

# Вопросы экономики, права, этики, психологии

Обзорная статья

УДК 625.1

doi:10.32687/1561-5936-2022-26-4-357-363

## Тенденции рынка труда молодёжи в столкновении с «новой реальностью» — санкциями и пандемией (на примере профессиональной области «медицина и фармацевтика»)

Александра Александровна Ефимова

ФГБОУ «Санкт-Петербургский государственный химико-фармацевтический университет», Санкт-Петербург, Российская Федерация

efimaxax@gmail.com; <https://orcid.org/0000-0003-3891-1988>

**Аннотация.** В связи с глобальными изменениями, происходящими в последнее десятилетие, был проведён опрос среди студентов Санкт-Петербургского химико-фармацевтического университета с целью выявления основных причин для беспокойства, тревоги в создавшихся условиях. По результатам опроса были сделаны выводы о довольно высоком уровне стресса среди студенческой молодёжи, неуверенности в завтрашнем дне. Анализ изменений на рынке труда молодёжи позволил выявить основные тенденции и сделать выводы о возможных перспективах развития рынка труда в сфере фармацевтики и медицины.

**Ключевые слова:** рынок труда; молодые специалисты; фармацевтика; медицина; санкции; пандемия; COVID-19

**Для цитирования:** Ефимова А. А. Тенденции рынка труда молодёжи в столкновении с «новой реальностью» — санкциями и пандемией (на примере профессиональной области «медицина и фармацевтика») // Ремедиум. 2022. Т. 26, № 4. С. 357—363. doi:10.32687/1561-5936-2022-26-4-357-363.

## Issues of economy, law, ethics, psychology

Review article

### Youth labor market trends in the collision with the «new reality» — sanctions and the pandemic (on the example of the professional field «medicine and pharmacy»)

Alexandra A. Efimova

St. Petersburg State Chemical and Pharmaceutical University, St. Petersburg, Russian Federation

efimaxax@gmail.com; <https://orcid.org/0000-0003-3891-1988>

**Abstract.** In connection with the global changes that have taken place over the past decade (sanctions from the West, the pandemic, special operation in Ukraine), a survey was conducted among students of Saint-Petersburg Chemical Pharmaceutical University in order to identify the main causes for concern and anxiety in the current conditions. Based on the results of the survey, conclusions were drawn about a rather high level of stress among students, uncertainty about the future. An analysis of changes in the youth labor market was made, which made it possible to identify the main trends and draw conclusions about the possible prospects for the development of the labor market in the field of pharmacy and medicine.

**Key words:** labor market; young professionals; pharmacy; medicine; sanctions; COVID-19; pandemic

**For citation:** Efimova A. A. Youth labor market trends in the collision with the «new reality» — sanctions and the pandemic (on the example of the professional field «medicine and pharmacy»). *Remedium*. 2022;26(4):357–363. (In Russ.). doi:10.32687/1561-5936-2022-26-4-357-363.

### Введение

С 2014 г. Россия постоянно находится под действием санкций со стороны ряда западных стран в связи с ситуацией на Украине. В 2020 г. появилось новое испытание — пандемия COVID-19, которая повлекла за собой режим самоизоляции, сокращение рабочих мест. Новые санкции и уход из страны ряда иностранных компаний в 2022 г. оказали существенное влияние на рынок труда. Это коснулось абсолютно всех групп населения, в том числе сту-

денческой молодёжи, что обусловило актуальность нашего исследования.

**Цель работы** — изучение настроений студенческой молодёжи на примере студентов Санкт-Петербургского химико-фармацевтического университета (СПХФУ), анализ динамики изменения ситуации на рынке труда молодёжи в России в последнее десятилетие с целью выявления и прогноза основных тенденций развития рынка труда молодых специалистов в медицинской и фармацевтической сферах.

## Материалы и методы

Проведены опрос студенческой молодёжи с помощью инструментов платформы Google, анализ данных государственной статистики РФ, изучение результатов исследований, проводимых платформой hh.ru в профессиональной области «медицина и фармацевтика». Использованы методы анализа, сопоставления и сравнения.

## Результаты

В марте 2022 г. осуществлён опрос студентов СПХФУ с целью выявления их самооощущения, уровня тревожности в целом и степени уверенности в будущем в профессиональном плане. В опросе участвовали студенты 1—5-х курсов — 231 респондент.

Выяснилось, что все студенты в той или иной степени испытывают стресс, тревогу и неуверенность в завтрашнем дне. При этом 48% респондентов отмечают невысокий уровень тревоги, 50% — средний, 2% — высокий. В качестве основных поводов для беспокойства были названы ситуация на Украине (52%), личные и семейные проблемы (33%), проблемы, связанные с учёбой и дальнейшим трудоустройством (8%), коронавирус и пандемия (7%). Таким образом, подавляющее большинство студентов волнует ситуация на Украине, этот показатель в значительной степени превышает все остальные поводы для тревоги или беспокойства. Такой высокий результат может объясняться тем, что опрос проводился непосредственно сразу после начала специальной военной операции на Украине, и тем, что студенты остро реагируют на геополитическую ситуацию. Это не может не отражаться на общей атмосфере в студенческом коллективе и на самооощущении каждого будущего специалиста.

Несмотря на осознанный выбор профессии, многие студенты чувствуют неуверенность в будущем также и в профессиональном плане. Большинство респондентов (70,1%) уверены в своём выборе и собираются в дальнейшем работать по специальности, ещё 26,4% сомневаются, и только 3,5% не собираются работать по специальности. Подавляющее большинство студентов (76,6%) высоко оценивают количество вакансий по специальности «фармация» и уровень востребованности специальности на рынке труда (67,5% выбрали вариант «высокий», 32% — «средний»). Однако на вопрос «Насколько Вы уверены в успешном трудоустройстве после окончания вуза?» 8,7% ответили, что не уверены, 33,8% сомневаются, более половины студентов (57,6%) не выражают сомнений.

Большая часть студентов не уверена, что сможет устроиться на работу с достойной оплатой (13,9% ответили отрицательно, 46,3% — сомневаются). Меньше трети респондентов считают, что смогут трудоустроиться с достойным уровнем заработной платы.

Студентам было предложено дать свободный ответ на вопрос «Есть ли что-то ещё, что тревожит Вас по вопросу будущего трудоустройства?». Среди популярных ответов оказались следующие: студенты

переживают из-за отсутствия опыта работы (20%) и выражают неуверенность в возможности самостоятельного трудоустройства на желаемую позицию (18%), при этом высказывается нежелание работать на стартовых позициях, таких как первостольник в аптеке (15%), работать с низким уровнем оплаты труда (13%); респонденты опасаются, что ситуация на рынке труда может поменяться к моменту получения диплома и будет наблюдаться недостаток вакансий (12%), испытывают беспокойство по поводу ситуации в мире, неопределённости и нестабильности (5%). Часть студентов выражают опасение и неуверенность в возможности успешного завершения обучения и получения специальности (10%).

Таким образом, опрос показал, что подавляющее большинство студентов осознанно пришли в профессию, уверены в востребованности своей специальности и собираются строить профессиональную карьеру в выбранном направлении. Однако многие будущие фармацевты испытывают тревогу в связи с геополитической ситуацией, а также по личным причинам и часто не совсем чётко представляют свои перспективы, бывают не уверены в успешном профессиональном будущем.

Для возможности прогнозирования положения на рынке труда молодых специалистов мы проанализировали динамику изменений ситуации в связи с глобальными тенденциями за последнее десятилетие. В 2014 г. Россия столкнулась с серьёзным экономическим кризисом, снижение темпов роста ВВП происходило в течение всего года, а к концу года этот показатель перешёл в отрицательное значение впервые с 2009 г. [1]. Падение цен на нефть, конфликт на Украине, санкции, выдвинутые западными странами, привели к осложнению ситуации как в целом в стране, так и на рынке труда молодёжи. В связи с этим 15.04.2014 была принята государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения»<sup>40</sup>, целью которой провозглашалось создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда.

Ухудшение экономической ситуации в стране в целом, вызванное санкционными мерами, резкое снижение инвестиционной активности оказали огромное влияние на рынок труда. Появилась новая проблема — резко снизился спрос на рабочую силу. Если до 2014 г. предложение вакансий для молодёжи постепенно росло и достигло 10% общего числа вакансий, то, по исследованиям сайта hh.ru<sup>41</sup>, в 2015 г. наблюдалось падение числа вакансий как для всего населения, так и для молодёжи. В профессиональной сфере «медицина, фармацевтика» к концу 2015 г. уровень конкуренции также заметно вырос<sup>42</sup>. В среднем по России на 1 вакансию приходи-

<sup>40</sup> Официальный сайт Правительства РФ. Государственная программа «Содействие занятости населения». URL: <http://government.ru/rugovclassifier/834/events/> (дата обращения 20.05.2022).

<sup>41</sup> Интернет-ресурс hh.ru. Рынок труда молодых специалистов в условиях кризиса. URL: <https://spb.hh.ru/article/18228> (дата обращения 25.05.2022).

Таблица 1  
Динамика уровня безработицы в 2010—2019 гг.

| Год  | Всего | Город | Село | Мужчины | Женщины |
|------|-------|-------|------|---------|---------|
| 2010 | 7,3   | 6,3   | 10,6 | 7,9     | 6,8     |
| 2011 | 6,5   | 5,5   | 9,6  | 6,9     | 6       |
| 2012 | 5,5   | 4,5   | 8,5  | 5,8     | 5,1     |
| 2013 | 5,5   | 4,6   | 8,3  | 5,8     | 5,2     |
| 2014 | 5,2   | 4,3   | 7,9  | 5,5     | 4,8     |
| 2015 | 5,6   | 4,8   | 7,9  | 5,8     | 5,3     |
| 2016 | 5,5   | 4,8   | 8,0  | 5,4     | 5,3     |
| 2017 | 5,2   | 4,3   | 8,0  | 5,7     | 5       |
| 2018 | 4,8   | 4     | 7,3  | 4,9     | 4,7     |
| 2019 | 4,6   | 3,9   | 6,9  | 4,8     | 4,4     |

Источник: Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики РФ. Рабочая сила, занятость и безработица в России. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13211> (дата обращения 30.05.2022).

лось 2,4 резюме (в Санкт-Петербурге — 3,5) по сравнению с 1,8 (и 2,3 соответственно) в начале 2014 г. При этом основные предложения на рынке труда для специалистов данной сферы приходились на должности фармацевта, провизора, медицинского представителя, около трети — лечащего персонала, 15% — специалистов на производство и клинические исследования.

В 2016 г. тот же сайт провёл опрос среди молодых специалистов с целью выявления общего настроения молодёжи на рынке труда<sup>43</sup>. По данным опроса, трудоустроенные молодые люди в целом себя чувствовали более уверенно, чем основное население. При этом на вопрос о поиске работы более трети респондентов (34%) ответили, что найти работу было очень сложно, этот показатель был сопоставим с данными по всем возрастным группам (37%). Более половины опрошенных молодых специалистов (59%) были готовы пойти на снижение заработной платы ради трудоустройства, при этом их ожидания от реальности трудоустройства не увеличивались. По данным опроса, в 2015—2016 гг. индекс самооощущения молодых специалистов на рынке труда неизменно снижался и достиг минимального значения в —0,14 в 2016 г.

По данным Министерства труда, только во втором квартале 2016 г. началось некоторое улучшение ситуации. Количество вакансий увеличилось примерно на 5% по сравнению с 2015 г. В целом на фоне восстановления экономики страны<sup>44</sup> происходило и постепенное восстановление рынка труда. Сфера «медицина и фармацевтика» оказалась одним из лидеров по росту числа вакансий. К 2017 г. этот показатель вырос на 42% по сравнению с 2016 г. При этом по показателю «уровень конкуренции» данная профессиональная область оказалась на 3-м месте с конца, т. е. молодым специалистам в этой отрасли

было относительно легко найти работу. Что касается заработной платы, этот показатель практически не изменился за 4 года. При этом профессиональная область «продажи лекарственных препаратов» попала в топ-10 наиболее привлекательных с точки зрения оплаты труда<sup>45</sup>.

В отчёте о ходе реализации государственной программы РФ «Содействие занятости населения», представленном Минтруда в апреле 2017 г.<sup>46</sup>, ситуация на рынке труда характеризовалась как стабильная. Основные индикаторы показывали положительную динамику. Если в начале 2016 г. уровень безработицы увеличивался и в марте достиг максимального значения 6%, то во второй половине года ситуация стала исправляться, и в конце года уровень безработицы составлял уже 5,3%. Было продолжено стимулирование работодателей к улучшению условий труда, усиление ответственности за нарушение трудового законодательства. Увеличилась интенсивность работы государственных инспекторов труда. Тенденции улучшения основных индикаторов на рынке труда наблюдались вплоть до 2019 г.

С 2010 по 2014 г. наблюдалась тенденция снижения уровня безработицы во всех категориях — и по полу, и по месту проживания (табл. 1). В 2015 г. уровень безработицы вырос в целом на 0,4%, при этом остальные соотношения остались неизменными. Следует отметить, что уровень безработицы был существенно выше на селе, чем в городе, и среди мужчин, чем среди женщин.

С 2017 г. наблюдалось снижение уровня безработицы, и в 2019 г. он составил 4,6%. Если рассматривать этот показатель начиная с 2010 г., то за 9 лет уровень безработицы снизился на 2,7%, т. е. более чем в 1,5 раза.

При изучении динамики уровня участия на рынке труда молодёжи по разным возрастным группам (табл. 2) чётко прослеживаются следующие тенденции:

- в целом доля молодых людей в возрасте 15—19 лет неизменно падает, за 10 лет этот показатель существенно сократился — на 4,8 пункта или в 1,7 раза. Это та возрастная категория, в которой находятся молодые люди с низким уровнем образования, т. е. выпускники и учащиеся школ и учреждений среднего профессионального образования. Это говорит о том, что всё больше молодых людей в этом возрасте продолжают обучение и не выходят на рынок труда;
- доля молодёжи в возрасте 20—24 года также сокращается, однако не в таком быстром темпе. За 10 лет этот показатель сократился также на 4,8 пункта, что составило, однако, всего ме-

<sup>42</sup> Интернет-ресурс hh.ru. Обзор рынка труда в сфере «медицина, фармацевтика» в Санкт-Петербурге. URL: <https://spb.hh.ru/article/16605> (дата обращения 25.05.2022).

<sup>43</sup> Интернет-ресурс hh.ru. Настроение молодых специалистов на рынке труда в 2015 году. URL: <https://spb.hh.ru/article/18263> (дата обращения 25.05.2022).

<sup>44</sup> Официальный сайт Минтруда РФ. Информация от 13 декабря 2016 года. URL: <https://mintrud.gov.ru/docs/mintrud/migration/95> (дата обращения 27.05.2022).

<sup>45</sup> Интернет-ресурс hh.ru. Основные тенденции рынка труда в России. URL: <https://spb.hh.ru/article/22393> (дата обращения 27.05.2022).

<sup>46</sup> Официальный сайт Минтруда РФ. Отчет от 24 апреля 2017 года «О ходе реализации государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» в 2016 году». URL: <https://mintrud.gov.ru/docs/mintrud/migration/110> (дата обращения 27.05.2022).

Таблица 2

Динамика уровня участия в составе рабочей силы населения молодёжи (в % от численности населения соответствующей возрастной группы)

| Год  | 15—19 лет | 20—24 года | 25—29 лет |
|------|-----------|------------|-----------|
| 2010 | 11,6      | 62,5       | 87,1      |
| 2011 | 10,6      | 62,1       | 87,6      |
| 2012 | 9,3       | 59,4       | 88,1      |
| 2013 | 9,0       | 60,1       | 87,3      |
| 2014 | 8,1       | 58,9       | 87,3      |
| 2015 | 8,7       | 58,2       | 87,9      |
| 2016 | 9,0       | 58,6       | 88,5      |
| 2017 | 8,0       | 57,1       | 89,2      |
| 2018 | 7,7       | 56,4       | 89,2      |
| 2019 | 6,8       | 57,7       | 88,5      |

Источник: Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики РФ. Рабочая сила, занятость и безработица в России. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13211> (дата обращения 30.05.2022).

нее 8% от первичного значения. В целом это достаточно высокая доля — 57,7% от общего числа молодёжи данного возраста. На рассматриваемую возрастную группу приходится в основном студенты вузов и молодые специалисты со средним профессиональным образованием;

- в возрастной группе 25—29 лет уровень участия на рынке труда вырос на 1,4 пункта, что составило 1,5% от исходного значения.

Изучение динамики уровня занятости и уровня безработицы среди молодёжи (табл. 3) подтверждает те же тенденции. Возрастная группа 15—19 лет показывает тенденцию к сокращению уровня занятости с 7,9% в 2010 г. до 5,1% в 2019 г. Уровень занятости молодёжи в возрасте 20—24 года за 10 лет также сократился, однако не так сильно в процентном соотношении — с 53,2% до 49,4%. В группе 25—29 лет уровень занятости, наоборот, вырос на 3,5 пункта и составил 83,6%. По уровню безработицы, несмотря на то что наиболее уязвимой оказалась молодёжь возрастной группы 15—19 лет, тем не менее этот показатель снизился на 7 пунктов по сравнению с 2010 г. и составил в 2019 г. 24,7%. Уровень безработицы среди молодёжи в возрастной группе 20—24 года за 10 лет практически не изменился и постоянно находился в пределах 12,4—15,3%, в 2019 г. он продемонстрировал среднее значение 14,4% (в 2010 г. — 14,9%). В отличие от других возрастных групп, которые показали чёткую тенденцию к снижению, в этой группе сложно выделить какие-либо закономерности. По нашему мнению, это объясняется тем, что в этой группе находятся в основном студенты вузов, а также выпускники, только что окончившие вуз, активность которых на рынке труда, как и возможность трудоустройства, в большей степени зависит от экономической ситуации в стране. Как и в других группах, заметен рост уровня безработицы после кризиса (показатель 2015 г.). В группе 25—29 лет уровень безработицы существенно снизился, составив 5,6% в 2019 г., по сравнению с 8,0% в 2010 г., при этом снижение этого

показателя происходило регулярно, с небольшим скачком после кризиса 2014 г.

Для выпускников образовательных учреждений в 2019 г. уровень участия на рынке труда составил 87,7%, при этом уровень выпускников вузов был выше на 3—4%. В целом доля выпускников вузов была выше, чем доля специалистов со средним образованием, и составляла 59%. Специалисты с высшим образованием также более востребованы: уровень занятости выше в среднем на 7%, а уровень безработицы ниже в среднем на 4,3%.

Уровень занятости мужчин в целом выше, чем уровень занятости женщин, как с высшим, так и со средним образованием, в среднем на 6,9%. При этом уровень безработицы женщин ниже на 1,2%. И если уровень безработицы молодых женщин и мужчин со средним начальным образованием (это неквалифицированные рабочие и служащие) одинаковый — 12,7%, то уровень безработицы женщин со средним специальным образованием ниже на 2,7% соответствующего мужского показателя. Уровень безработицы женщин с высшим образованием также ниже на 0,3%.

При сравнении городского и сельского населения ситуация не изменилась. Молодые специалисты с любым уровнем профессионального образования более уязвимы на рынке труда в сельской местности — уровень участия на рынке труда в городе выше в среднем на 8,7 пункта, что составляет более 10%. Уровень занятости в городе выше, чем на селе (81,8 и 73,1% соответственно) а уровень безработицы ниже (8,3 и 12,3%). При этом молодые специалисты с высшим образованием на селе также более востребованы, имеют более высокий уровень занятости и более низкий уровень безработицы (табл. 4).

В целом в 2019 г. ситуация на рынке труда молодёжи в нашей стране стабилизировалась, по итогам года портал hh.ru провёл опрос среди молодых специалистов с целью выявления настроения этой категории участников рынка труда<sup>47</sup>. Разработан-

Таблица 3

Динамика уровня занятости и уровня безработицы молодёжи по возрастным группам (в процентах от численности населения соответствующей возрастной группы)

| Год  | Уровень занятости |            |           | Уровень безработицы |            |           |
|------|-------------------|------------|-----------|---------------------|------------|-----------|
|      | 15—19 лет         | 20—24 года | 25—29 лет | 15—19 лет           | 20—24 года | 25—29 лет |
| 2010 | 7,9               | 53,2       | 80,1      | 31,8                | 14,9       | 8,0       |
| 2011 | 7,3               | 53,8       | 81,4      | 30,8                | 13,4       | 7,1       |
| 2012 | 6,7               | 51,5       | 82,8      | 28,2                | 13,4       | 6,1       |
| 2013 | 6,7               | 52,5       | 82,1      | 26,1                | 12,6       | 6,0       |
| 2014 | 5,8               | 51,6       | 82,4      | 28,0                | 12,4       | 5,6       |
| 2015 | 5,9               | 49,9       | 82,4      | 32,4                | 14,3       | 6,2       |
| 2016 | 6,4               | 49,9       | 82,9      | 29,1                | 14,9       | 6,3       |
| 2017 | 5,7               | 48,7       | 83,9      | 28,4                | 14,7       | 5,9       |
| 2018 | 5,6               | 47,8       | 84,3      | 27,6                | 15,3       | 5,5       |
| 2019 | 5,1               | 49,4       | 83,6      | 24,7                | 14,4       | 5,6       |

Источник: Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики РФ. Рабочая сила, занятость и безработица в России. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13211> (дата обращения 30.05.2022).

Таблица 4

## Участие в составе рабочей силы выпускников (окончивших образовательные учреждения в 2016—2018 гг.) в 2019 г.

| Категория рабочей силы, уровень образования | Всего, тыс. человек | Занятые | Безработные | Уровень участия в составе рабочей силы % | Уровень занятости % | Уровень безработицы % |
|---|---------------------|---------|-------------|--|---------------------|-----------------------|
| Всего                                       | 3753                | 3406    | 347         | 87,7                                     | 79,6                | 9,2                   |
| Высшее                                      | 2212                | 2045    | 167         | 89,1                                     | 82,4                | 7,6                   |
| Среднее специальное                         | 1025                | 910     | 114         | 86,1                                     | 76,5                | 11,1                  |
| Среднее начальное                           | 516                 | 450     | 66          | 85,1                                     | 74,3                | 12,7                  |
| Мужчины                                     |                     |         |             |  |                     |                       |
| всего                                       | 1905                | 1718    | 187         | 92,3                                     | 83,2                | 9,8                   |
| высшее                                      | 1035                | 965     | 80          | 94,0                                     | 86,7                | 7,7                   |
| среднее специальное                         | 514                 | 452     | 62          | 90,8                                     | 79,9                | 12,0                  |
| среднее начальное                           | 357                 | 312     | 45          | 89,8                                     | 78,4                | 12,7                  |
| Женщины                                     |                     |         |             |  |                     |                       |
| всего                                       | 1847                | 1687    | 160         | 83,5                                     | 76,3                | 8,6                   |
| высшее                                      | 1177                | 1090    | 87          | 85,3                                     | 79,0                | 7,4                   |
| среднее специальное                         | 511                 | 459     | 52          | 81,9                                     | 73,5                | 10,3                  |
| среднее начальное                           | 159                 | 139     | 20          | 76,2                                     | 66,6                | 12,7                  |
| Город                                       |                     |         |             |  |                     |                       |
| всего                                       | 2873                | 2634    | 239         | 89,2                                     | 81,8                | 8,3                   |
| высшее                                      | 1796                | 1674    | 122         | 90,0                                     | 83,9                | 6,8                   |
| среднее специальное                         | 731                 | 653     | 78          | 87,7                                     | 78,3                | 10,7                  |
| среднее начальное                           | 346                 | 307     | 39          | 88,0                                     | 78,0                | 11,3                  |
| Село  |                     |         |             |  |                     |                       |
| всего                                       | 880                 | 772     | 108         | 83,4                                     | 73,1                | 12,3                  |
| высшее                                      | 416                 | 370     | 45          | 85,5                                     | 76,2                | 10,9                  |
| среднее специальное                         | 294                 | 257     | 36          | 82,5                                     | 72,3                | 12,3                  |
| среднее начальное                           | 170                 | 144     | 26          | 79,9                                     | 67,5                | 15,6                  |

Источник: Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики РФ. Рабочая сила, занятость и безработица в России. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13211> (дата обращения 30.05.2022).

ный экспертами hh.ru «индекс самочувствия на рынке труда» существенно вырос с 2016 г. и составил  $-0,06\%$ , при минимальном значении  $-1$  и максимальном  $+1$ . В 2016 г. этот показатель составил  $-0,14$ . Таким образом, этот показатель остался отрицательным, однако он улучшился по сравнению с 2016 г. в 2,3 раза. Только 6% опрошенных молодых специалистов ощущали себя неуверенно на рабочем месте, ещё 15% допускали, что могут быть уволены.

По данным исследования, 45% молодых участников рынка труда готовы были пойти на снижение желаемого уровня заработной платы при трудоустройстве, этот показатель также существенно понизился по сравнению с 2016 г. (59%). По результатам анализа данных службы государственной статистики и опроса портала hh.ru можно сделать вывод о положительной динамике развития молодёжного рынка труда к 2019 г. В сфере «медицина и фармацевтика» количество резюме за этот год выросло на 26% (3-е место среди профессиональных областей), конкуренция при этом оставалась на одном из самых низких уровней, т. е. рынок труда испытывал недостаток специалистов в данной области. Следует отметить, что заработная плата в большинстве отраслей осталась практически на прежнем уровне<sup>47</sup>. Таким образом, при улучшении основных показателей рынка труда важной проблемой оставалось несоответствие зарплатных ожиданий кандидатов.

<sup>47</sup> Интернет-ресурс hh.ru. Настроения молодых специалистов на рынке труда накануне 2019 года. URL: <https://spb.hh.ru/article/26003> (дата обращения 29.05.2022).

<sup>48</sup> Интернет-ресурс hh.ru. Что происходит на рынке труда — итоги 2019. URL: <https://spb.hh.ru/article/26045> (дата обращения 23.05.2022).

Таблица 5

## Уровень занятости и уровень безработицы молодёжи по возрастным группам (в процентах от численности населения соответствующей возрастной группы)

| Год  | Уровень занятости |       |       |       | Уровень безработицы |       |       |       |
|------|-------------------|-------|-------|-------|---------------------|-------|-------|-------|
|      | общий             | 15—19 | 20—24 | 25—29 | общий               | 15—19 | 20—24 | 25—29 |
| 2019 | 59,4              | 5,1   | 49,4  | 83,6  | 4,6                 | 24,7  | 14,4  | 5,6   |
| 2020 | 58,4              | 4,8   | 48,0  | 81,5  | 5,8                 | 27,2  | 16,2  | 7,4   |

Источник: Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики РФ. Рабочая сила, занятость и безработица в России. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13211> (дата обращения 30.05.2022).

В 2020 г. ситуация на рынке труда вновь потерпела критические осложнения. В связи с распространением COVID-19, введением режима самоизоляции многие организации были вынуждены прекратить свою деятельность, сократилось число рабочих мест. Эти ограничения неизбежно привели к критическому росту безработицы, за полгода численность зарегистрированных безработных увеличилась в 5 раз. Уровень безработицы в августе 2020 г. подскочил до пикового значения 6,4% (по сравнению с 4,6% в 2019 г.). За 2019 и 2020 гг. уровень занятости просел как в целом по всем возрастным группам, так и по молодёжи (табл. 5). Уровень безработицы повысился также по всем возрастным группам.

25.11.2021 были внесены изменения в государственную программу «Содействие занятости населения»<sup>49</sup>. Приоритетной целью провозглашается превышение к 2030 г. уровня регистрируемой безра-

<sup>49</sup> Постановление Правительства РФ от 15.04.2021 № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации „Содействие занятости населения“». URL: <https://docs.cntd.ru/document/499091781> (дата обращения 01.06.2022).

ботицы более 1%. Для достижения данной цели решаются следующие задачи:

- предоставление возможности повышения квалификации, приобретения новых навыков и знаний;
- развитие инфраструктуры занятости, внедрение инноваций с использованием цифровых технологий;
- способствование привлечению рабочей силы из других субъектов РФ;
- мероприятия по совершенствованию функционирования службы занятости и др.

Одной из важных мер стала подготовка и введение режима дистанционной работы для большинства организаций. Это решение позволило сохранить возможность функционирования для многих предприятий, таким образом, сохранив рабочие места на период самоизоляции. В разрезе рынка труда молодёжи это решение позволило студентам всех уровней образования не прерывать учебный процесс и своевременно получить диплом об образовании и выйти на рынок труда.

Меры, принятые Правительством РФ, позволили замедлить процесс и поддержать доходы граждан. В июне 2021 г. уровень безработицы достиг почти предпандемийных значений — 4,8%. К концу 2021 г. основные ограничения, связанные с пандемией COVID-19, постепенно снимались. По данным агентства «Интерфакс»<sup>50</sup>, уровень безработицы падал с каждым месяцем и к концу года составил 4,3%, однако следует отметить, что уровень безработицы падает осенью ежегодно, что объясняется сезонными сельхозработами. По данным федерального комитета госстатистики, уровень безработицы в январе 2022 г. составил 4,4%, т. е. рынок труда вышел на уровень, который наблюдался до пандемии.

Начало 24.02.2022 Россией специальной военной операции, введение экономических санкций, уход крупных иностранных компаний и фирм с российского рынка, по прогнозам экспертов, может сократить число рабочих мест<sup>51</sup>, однако на момент написания статьи (май 2022 г.) большинство иностранных компаний ушли «временно», с сохранением заработной платы сотрудникам. По данным сервиса hh.ru, пока резких изменений на рынке труда не отмечается. Центр стратегических разработок прогнозирует, что в 2022 г. количество рабочих мест может резко сократиться, что в свою очередь неизбежно приведёт к повышению уровня безработицы до 7—8%, при благоприятном развитии событий восстановление ситуации на рынке труда ожидается к лету 2023 г.<sup>52</sup> В любом случае Центр стратегических разработок прогнозирует изменение структуры рынка

труда, снижение спроса на труд в отдельных сферах (автопром, металлургия) будет сопровождаться повышением спроса на продукцию внутри страны, соответственно, увеличением спроса на рабочую силу (сфера информационных технологий, текстильное производство). Как отмечает газета «Коммерсант», данные прогнозы основаны на предположении о неизменности трудового законодательства РФ.

### Заключение

В последние годы российский рынок труда испытывает постоянные невиданные ранее изменения. Во-первых, это удалённый режим работы, к которому экстренно были вынуждены приспособиться подавляющее число организаций и работников. Этот переход происходил для многих болезненно, в том числе для преподавателей и студентов вузов, большинству пришлось экстренно развивать новые навыки и компетенции [2], но в итоге удалённый формат взаимодействия оказался удобным в определённых ситуациях [3]. Во всяком случае, этот новый навык даёт новые возможности, например, проведение встреч, переговоров, обучающих мероприятий удалённо, в том числе прохождение курсов повышения квалификации, возможность сокращения расходов на содержание офисных помещений для ряда работников, возможность работать из дома при плохом самочувствии. Естественно, для молодых специалистов переход произошёл легче, чем для представителей более старшего поколения. Молодое поколение выросло в «цифровой среде» и испытывает меньше сложностей при таком способе взаимодействия. По нашим наблюдениям, основной проблемой для молодёжи в такой ситуации становится нехватка самодисциплины, что следует учить и развивать как навык.

Во-вторых, прогнозируется появление новых требований к работнику: психологическая готовность в случае необходимости быстро менять квалификацию, переходить из одной сферы в другую, способность работать в непривычной и быстро меняющейся рыночной среде. С этой точки зрения молодёжь опять же находится в более выгодной позиции по сравнению со зрелым поколением.

Таким образом, ситуация на рынке труда в условиях новых вызовов, действительно, нестабильна. Однако анализ за десятилетний период показал, что в этот непростой период государство оперативно принимает меры по регулированию ситуации на рынке труда и довольно быстро справляется с выравниванием основных показателей, таких как уровень занятости и уровень безработицы, как в целом, так и по молодёжи. Это вселяет надежду на дальнейшую стабилизацию обстановки. Несмотря на то, что будущие молодые специалисты в современной ситуации испытывают неуверенность, стоит уделить внимание тому аспекту, что современная экономика требует быстрой реакции, готовности к переменам, быстрой смене специфики трудовой деятельности, великодушному владению существующими цифровыми технологиями и способностью быстрого освоения новых. Все эти требования дают молодым

<sup>50</sup> Официальный сайт Интерфакс. Безработица в РФ в декабре четвёртый месяц подряд оставалась на уровне 4,3%. URL: <https://www.interfax.ru/business/821173> (дата обращения 05.06.2022).

<sup>51</sup> Интернет ресурс banki.ru. СМИ: безработица в России к концу 2022 года может подняться до 7%. URL: <https://www.banki.ru/news/lenta/?id=10962409> (дата обращения 05.06.2022).

<sup>52</sup> Официальный сайт Коммерсант. Безработица примеряется к росту. URL: <https://www.kommersant.ru/doc/5281886> (дата обращения 05.06.2022).

специалистам несомненное преимущество. При этом область «медицина и фармация» по таким показателям, как спрос на рабочую силу и конкуренция на рынке труда, занимают одни из самых выигрышных позиций. Наши студенты должны понимать эти преимущества, развивать и использовать их.

Со стороны вуза новой задачей становится подготовка «универсального» профессионала в рамках изучаемой специальности. Следует не только развивать специальные знания, умения и навыки, но и уделять особенное внимание смежным дисциплинам — информатике, иностранному языку, обществузнанию, а также так называемым «гибким» навыкам — способности адаптироваться к изменениям и быстро обучаться, вести переговоры и договариваться, работать в команде и проявлять креативность. В условиях постоянно изменяющегося мира, огромной лавины информационного потока, в том числе информационной войны, задача вуза — воспитать грамотного специалиста нового формата, всесторонне развитого, настроенного на самосовершенствование и непрерывное образование, способного к анализу, пониманию происходящего, ответственного и высокомотивированного.

Автор заявляет об отсутствии конфликта интересов.

The author declares no conflicts of interests.

Статья поступила в редакцию 30.06.2022; одобрена после рецензирования 03.08.2022; принята к публикации 01.09.2022.  
The article was submitted 30.06.2022; approved after reviewing 03.08.2022; accepted for publication 01.09.2022.

#### СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Кондратьев В. Б. Мировая экономика как система глобальных цепочек стоимости // Мировая экономика и международные отношения. 2015. Т. 3. С. 5—11.
2. Петрова М. В. Межкультурная коммуникация в фармацевтическом вузе // Сборник статей ежегодной Всероссийской научно-практической конференции с международным участием «Профессионально-ориентированное обучение языкам: реальность и перспективы». СПб.; 2021. С. 118—123.
3. Ефимова А. А. Преподавание иностранного языка в вузе в условиях пандемии COVID-19 // Сборник материалов ежегодной Всероссийской научно-практической конференции с международным участием «Профессионально-ориентированное обучение языкам: реальность и перспективы». СПб.; 2022. С. 64—68.

#### REFERENCES

1. Kondratiev V. B. The world economy as a system of global value chains. *World economy and international relations*. 2015; 3: 5—11. (In Russ.)
2. Petrova M. V. Intercultural communication in a pharmaceutical university. *Collection of articles of the annual All-Russian scientific and practical conference with international participation «Professional-oriented teaching of languages: reality and prospects»*. St. Petersburg; 2021: 118—123. (In Russ.)
3. Efimova A. A. Teaching a foreign language at a university in the context of the COVID-19 pandemic. *Collection of materials of the annual All-Russian scientific and practical conference with international participation «Vocational-oriented language teaching: reality and prospects»*. St. Petersburg; 2022: 64—68. (In Russ.)