

Мария ИГНАТОВА, руководитель службы исследований HeadHunter

Основные тенденции на московском рынке труда

В МЕДИЦИНЕ И ФАРМАЦЕВТИКЕ В 2017 ГОДУ

Специально для ГК «Ремедиум» служба исследований компании HeadHunter, проанализировав 110 тыс. вакансий и более 135 тыс. резюме в медицинской и фармацевтической сфере в Москве за период с 1 января 2013 г. по 15 марта 2018 г., выявила основные тренды на данном рынке труда.

ДИНАМИКА ВАКАНСИЙ И РЕЗЮМЕ В ОТРАСЛИ

В 2016 г. рынок начал активно выходить из кризиса, в 2017-м тенденция стала более выраженной – прирост вакансий по сравнению с предыдущим годом составил 27%. Активность соискателей на протяжении двух исследуемых лет также выросла – с 13 до 17% (рис. 1).

Сфера «Медицина, фармацевтика» стабильно наращивает долю на рынке труда как по числу вакансий, так и по количеству резюме. В 2017 г. доля вакансий сферы составила 4,9% от общего рынка, доля резюме – 1,8% (рис. 2).

Динамика вакансий в исследуемой сфере была схожа с динамикой рынка труда в целом: в первой половине 2017 г. рост фиксировался и в сфере «Медицина, фармацевтика», и на общем рынке труда (рис. 3). Однако в середине 2016-го сфера медицины и фармацевтики пребывала в состоянии стагнации, в то время как количество вакансий на общем рынке росло.

Как и на рынке труда в целом, в сфере «Медицина, фармацевтика» годовой прирост в ежемесячном выражении не пересекал нулевой отметки и в период с января 2017 г. по март 2018 г. всегда оставался положительным (рис. 4).

НН.ИНДЕКС – УРОВЕНЬ КОНКУРЕНЦИИ В ОТРАСЛИ

Конкуренция среди соискателей в сфере «Медицина, фармацевтика» на протяжении пяти последних лет значительно ниже среднерыночной. Более того, сохранявшийся на протяжении двух лет уровень конкуренции в 3,5 пункта в 2017 г. снизился до 3,2 (рис. 5).

Уровень конкуренции в сфере достаточно стабилен и практически независим от общего рынка. Так, изменение количества соискателей на одну вакансию на совокупном рынке на 1 п.п. в период с сентября по декабрь 2017 г. отразилось на сфере «Медицина, фармацевтика» в незначительной степени: уровень конкуренции здесь изменился не более чем на 0,5 п.п. (рис. 6).

КАКОЙ ПЕРСОНАЛ ИЩУТ В ОТРАСЛИ?

Около 38% всех вакансий в Москве, объявленных в сфере «Медицина, фармацевтика» в 2016 г., было ориентировано на коммерческий персонал (маркетинг, продажи, фармацевтика и пр.). На долю вакансий лечащего персонала (врачи, младший и средний персонал) пришлось 37% совокупного спроса. Порядка 15% приходилось на вакансии специалистов, занятых производством. Остальное –

это административный персонал (регистратура), психология и пр.

За четыре года (2014–2017) соотношение изменилось в пользу лечащего персонала за счет снижения доли коммерческого персонала в медицинской сфере (рис. 7). Это говорит о растущем спросе именно на врачей.

В 2017 г. самым высоким был рост спроса на лечащий персонал – 43% относительно уровня 2016 г. (рис. 8). Показатели роста спроса на коммерческий и производственный персонал были близки – 32 и 31% соответственно.

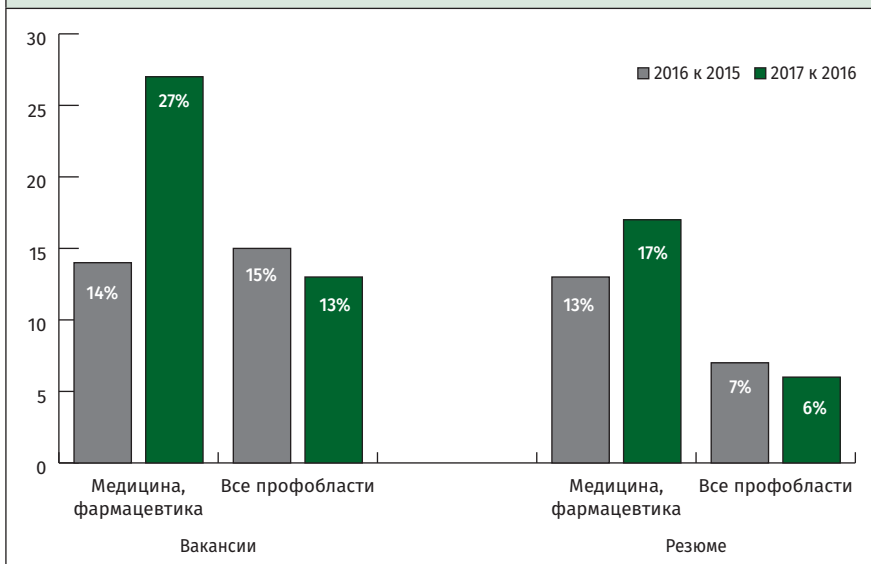


Группа компаний HeadHunter –

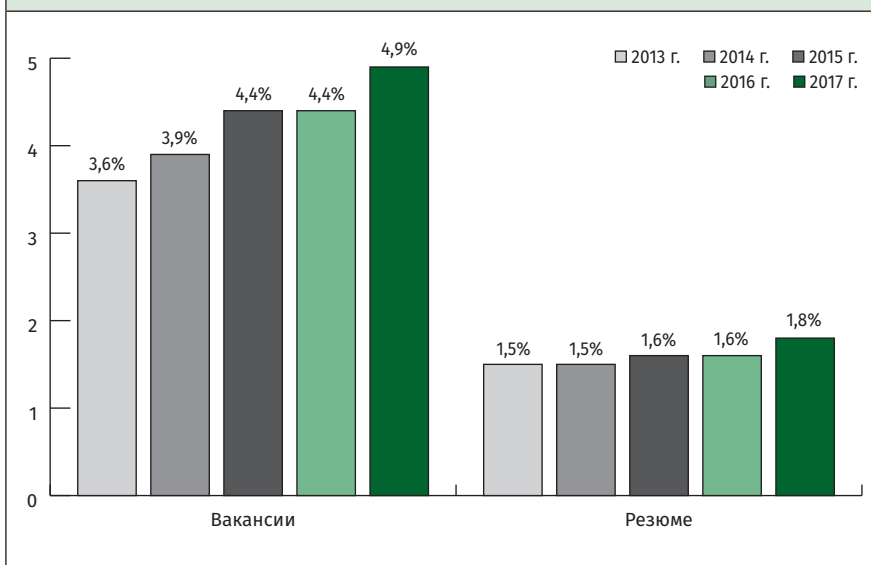
ведущая компания интернет-рекрутмента, развивающая бизнес в России, Украине, Белоруссии, Казахстане, Азербайджане, Грузии, Узбекистане и Кыргызстане.

Основана в 2000 г. Крупнейший актив компании – сайт для успешной карьеры hh.ru, обладающий базой в 520 тыс. актуальных вакансий и 33 млн резюме. По данным SimilarWeb, HeadHunter находится на третьем месте в мире по популярности среди порталов, созданных для поиска работы и сотрудников.

рисунки 1 Прирост вакансий и резюме в Москве в 2016–2017 гг.



рисунки 2 Доля сферы «Медицина, фармацевтика» от общего рынка труда Москвы



В 2017 г. конкуренция во всех категориях медицинского персонала относительно 2016 г. выросла незначительно: наибольший уровень отмечался среди лечащего персонала – 4,5 п.п. (рис. 9).

Требуемый опыт работы в отрасли В 2017 г. более половины всех вакансий (51%) требовали от соискателя опыт работы в сфере от 1 до 3 лет, что соответствовало показателям и 2015, и 2016 гг. (рис. 10).

Доля вакансий для молодых специалистов в сфере «Медицина, фармацевтика» немного ниже, чем на совокупном рынке: 14 против 21% соответственно. В остальном распределение вакансий по требуемому опыту работы практически идентично (рис. 11).

Общий зарплатный индекс в отрасли Небольшое различие в уровне заработной платы, наблюдавшееся в начале 2017 г. на общем рынке труда и в отрасли «Медицина, фармацевтика», в нынешнем году практически нивелировалось (рис. 12).

В квартальном разрезе заметно значительное повышение заработных плат в медико-фармацевтической сфере, как и на рынке труда в целом (рис. 13).

ПОРТРЕТ СОИСКАТЕЛЯ В ОТРАСЛИ

Распределение соискателей в сфере «Медицина, фармацевтика» по полу практически не меняется год от года (рис. 14–16). При этом доля соискателей в возрасте от 26 до 35 лет незначительно снизилась – с 43% в 2016 г. до 39% в 2017 г.

рисунки 3 Динамика вакансий в Москве

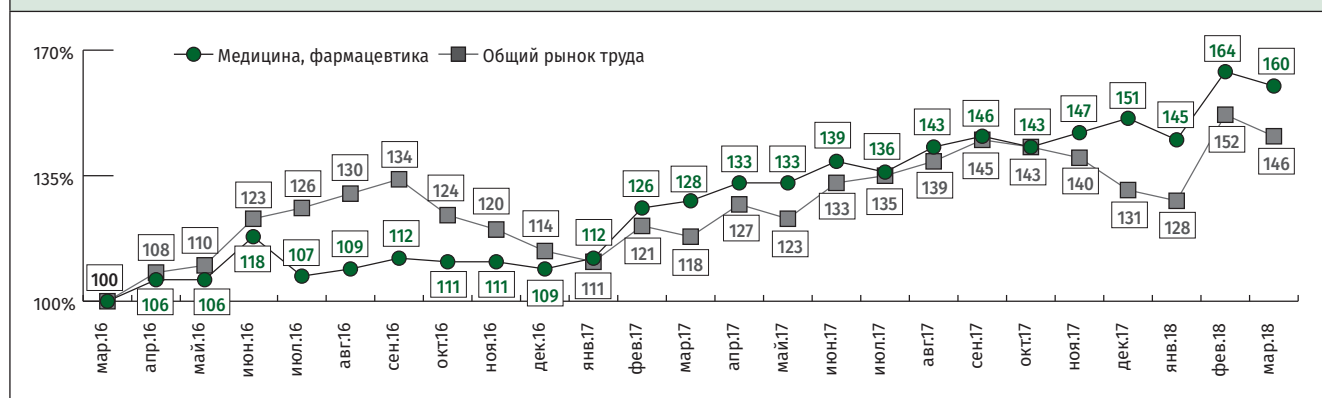


РИСУНОК 4 Динамика вакансий в Москве

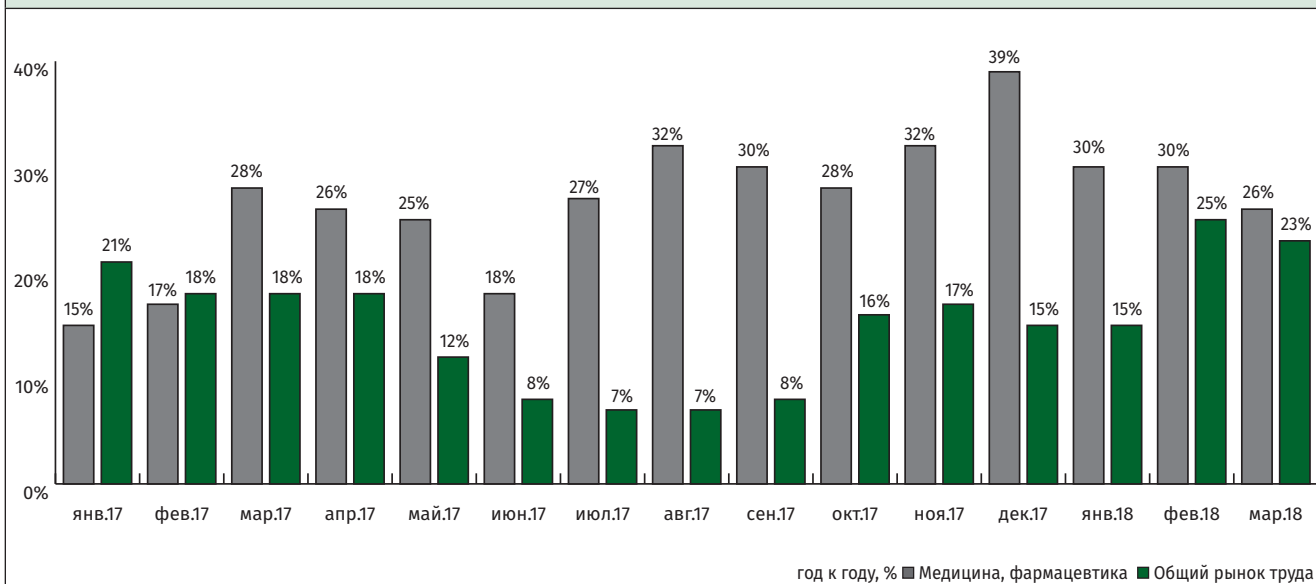


РИСУНОК 5 hh.индекс — уровень конкуренции в Москве в 2013–2017 гг. (соотношение количества резюме и вакансий)

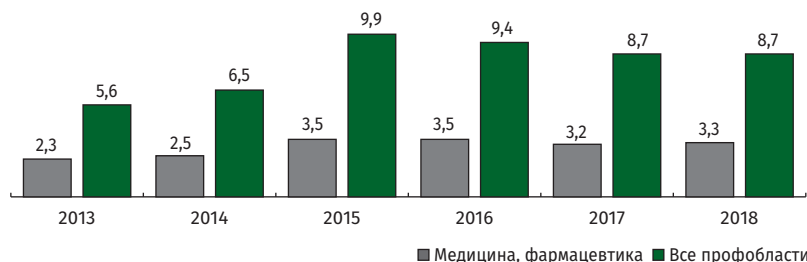
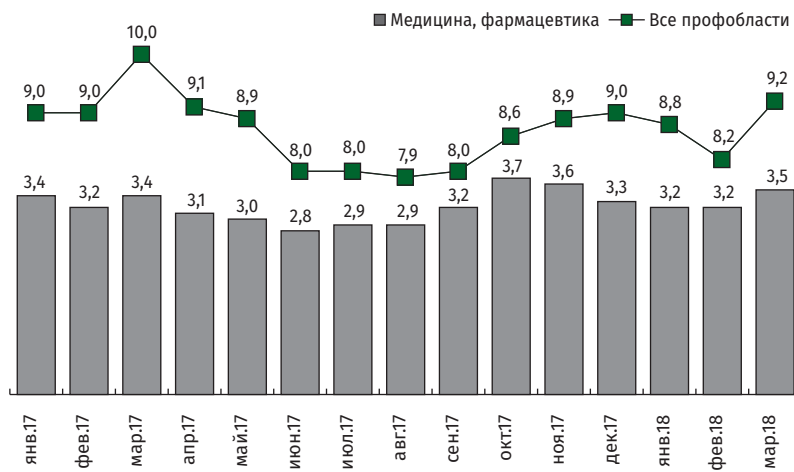


РИСУНОК 6 hh.индекс — уровень конкуренции в Москве в 2017–2018 гг. (соотношение количества резюме и вакансий)



Как и годом ранее, чаще всего в резюме фигурирует желаемая зарплата в диапазоне от 40 до 60 тыс. руб.

ОБЗОР ОСНОВНЫХ ПРОФЕССИЙ СРЕДИ ЛЕЧАЩЕГО ПЕРСОНАЛА

В 2017 г., как и в предшествующие два года, ни в одной профессии не было отмечено снижения количества вакансий (рис. 17). Напротив, для фельдшеров прирост вакансий относительно 2016 г. составил 73%. Наименее активно в течение 2017 г. рос спрос на гинекологов, количество вакансий для которых увеличилось только на 11%.

В 2017 г. средняя предлагаемая зарплата снизилась по сравнению с 2016 г. только у двух позиций: у главных врачей – со 135 до 117 тыс. руб. и у гинекологов – с 76 до 71 тыс. руб. (рис. 17). В 2017 г. практически на четверть выросли зарплатные предложения для отоларинголога – это самый значительный рост среди всех 12 профессий (рис. 18). У хирургов после прошлогоднего снижения на 17% зарплатные предложения в 2017 г. увеличились на 18%.

Для большинства позиций из исследуемых двенадцати конкуренция в марте 2018 г. выросла относительно аналогичного периода прошлого года. Снижение наблюдается только в про-

рисунок 7 Какой персонал ищут в Москве в медицинской и фармацевтической отрасли (% вакансий)?

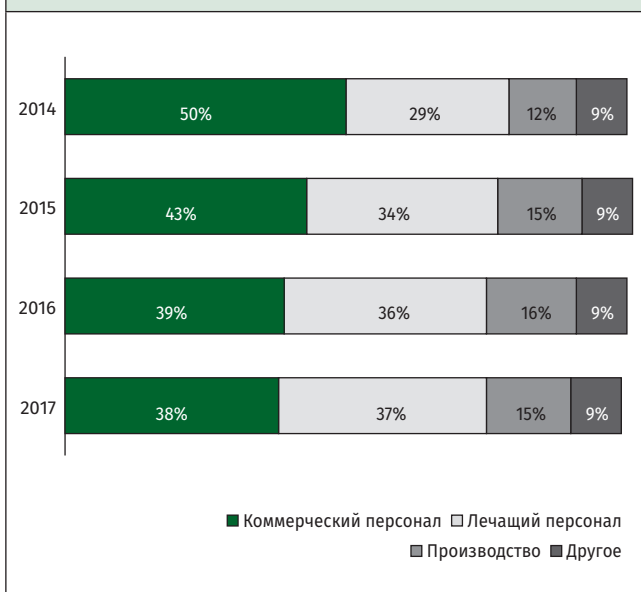


рисунок 8 Динамика вакансий в медицинской и фармацевтической отрасли

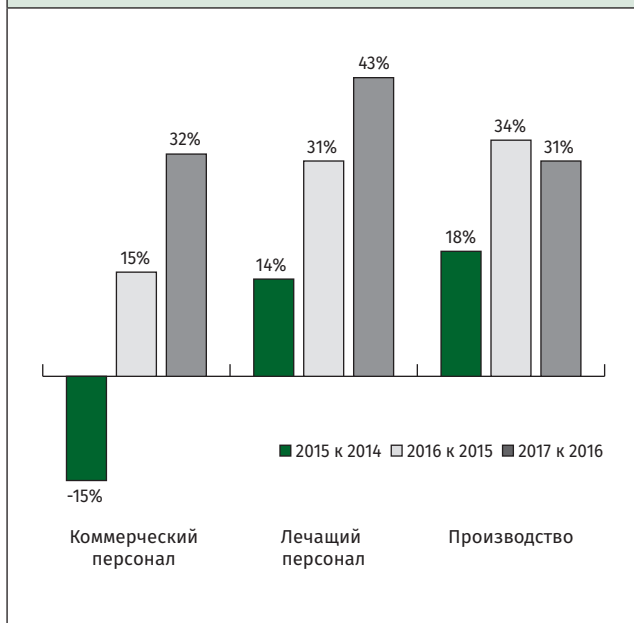


рисунок 9 hh.индекс — уровень конкуренции в медицинской и фармацевтической сфере в Москве (соотношение резюме и вакансий)

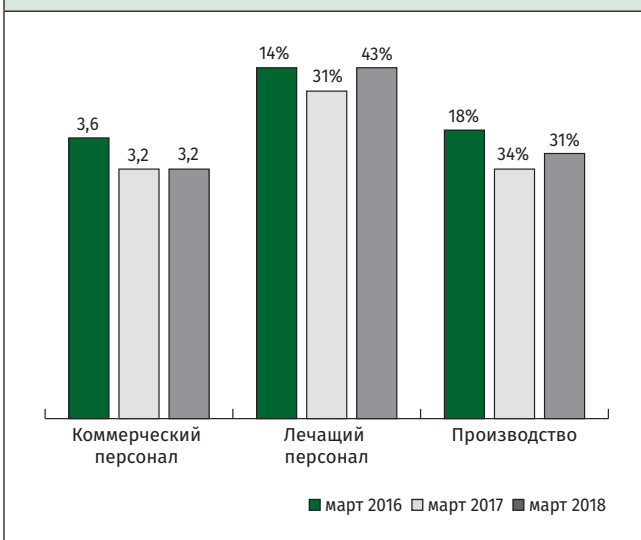
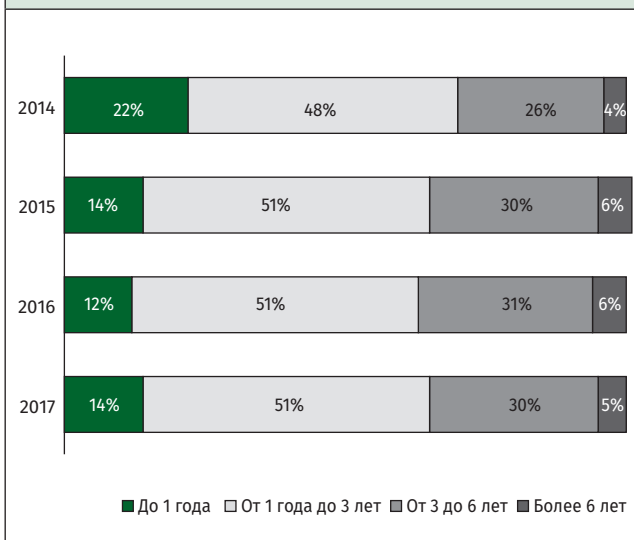


рисунок 10 Требуемый опыт работы в Москве в медицинской и фармацевтической отрасли (% вакансий)



фессиях стоматолога и фельдшера – 2 и 1 п.п. соответственно (рис. 19). Обзор основных профессий среди коммерческого персонала. Спрос на представителей коммерческих профессий в сфере «Медицина, фармацевтика» также не снизился относительно 2016 г. Наибольшее увеличение спроса наблюдалось

на фармацевтов, маркетологов и провизоров – 64, 63 и 54% соответственно (рис. 20). Снижение уровня предлагаемых заработных плат для маркетолога в сфере «Медицина, фармацевтика» составило 4% (рис. 22). Более других зарплатное предложение выросло у медицинского советника – 20%.

Значительно выросла конкуренция на позицию фармацевта – с 9 пунктов в марте 2017 г. до 14 пунктов в марте 2018 г. (рис. 23). Аналогичный показатель – 14 пунктов – в прошлом году наблюдался в профессии провизора, в текущем году конкуренция в данной профессии составила 9 пунктов.

РИСУНОК 11 Требуемый опыт работы в Москве в 2016 г. (вакансий)

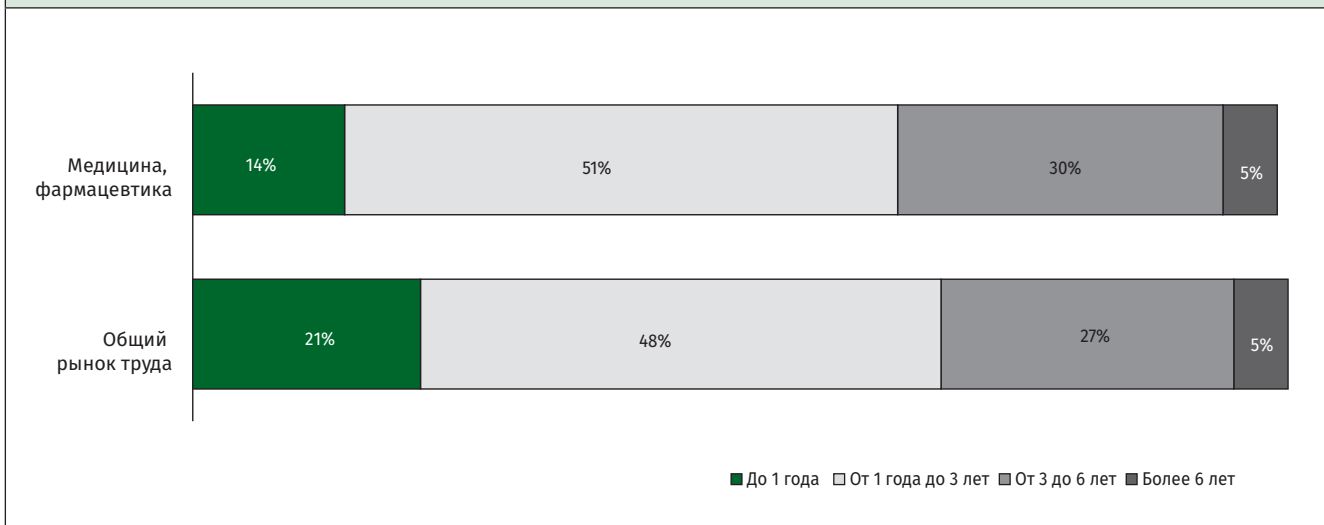


РИСУНОК 12 Средняя предлагаемая зарплата в Москве в 2016–2017 гг., тыс. руб.

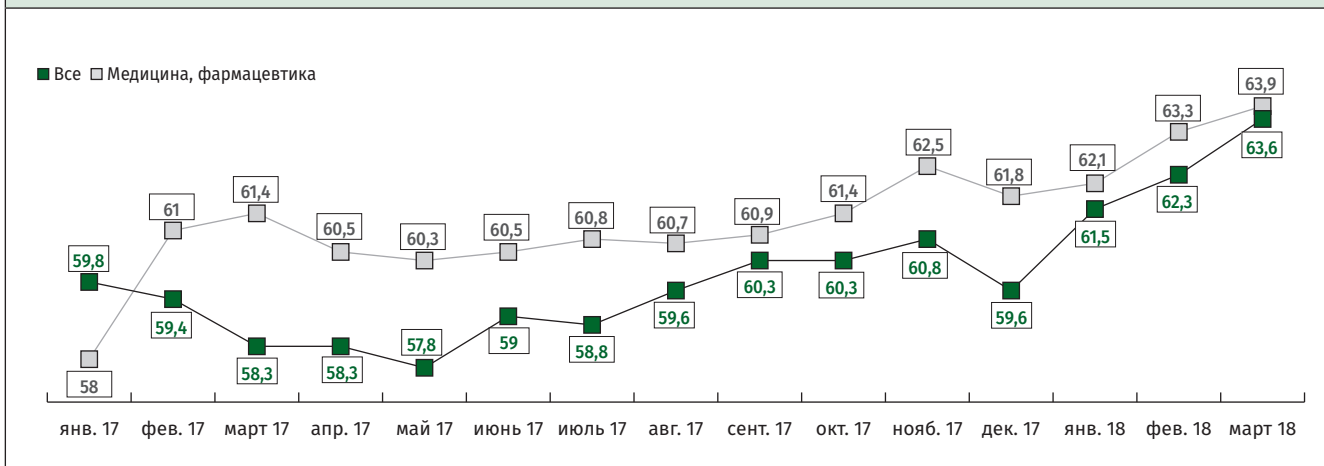


РИСУНОК 13 Средняя предлагаемая зарплата в Москве в 2015–2017 гг., тыс. руб.

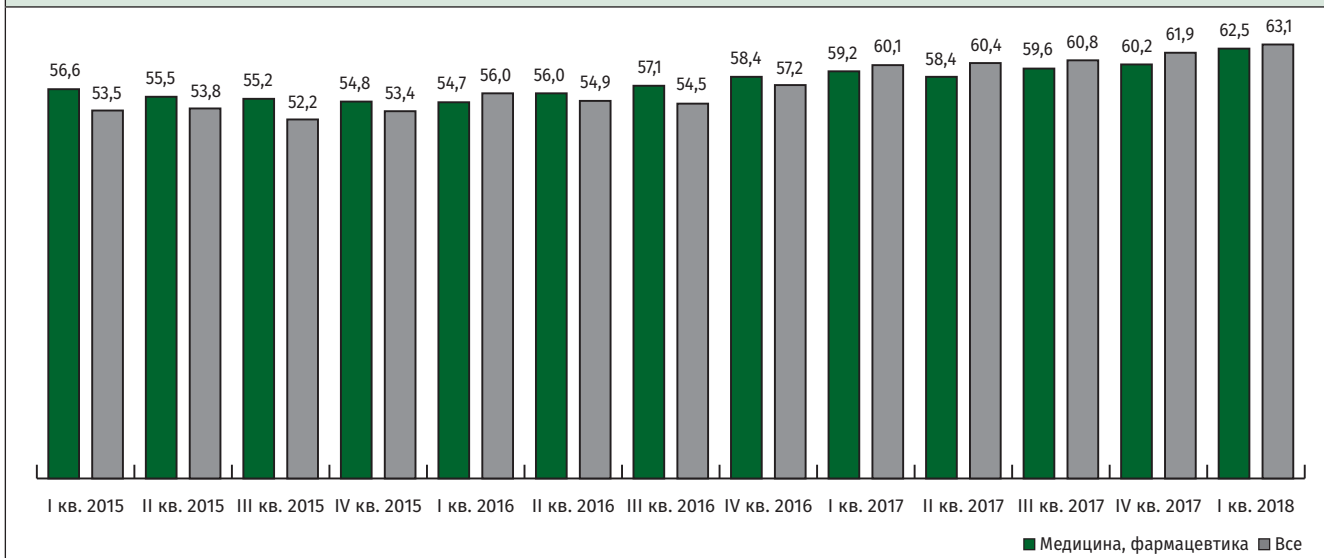


РИСУНОК 14 Портрет соискателя в медицинской и фармацевтической сфере (Москва, 2015) (% вакансий)

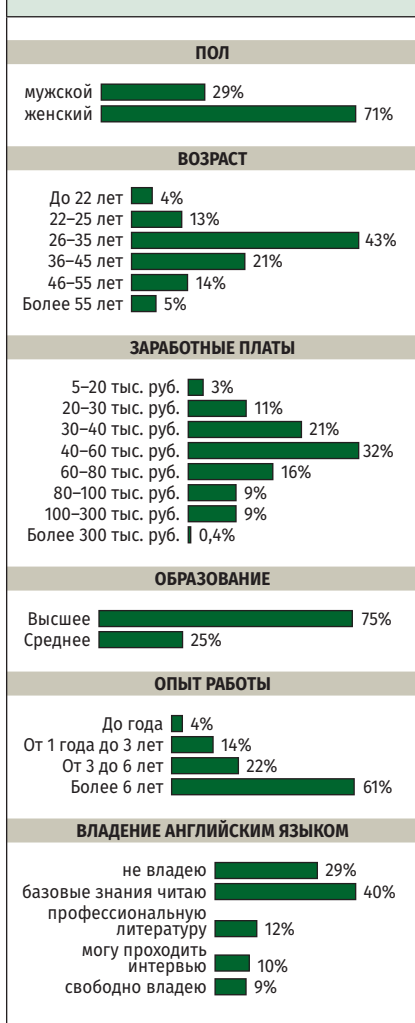


РИСУНОК 15 Портрет соискателя в медицинской и фармацевтической сфере (Москва, 2016) (% вакансий)

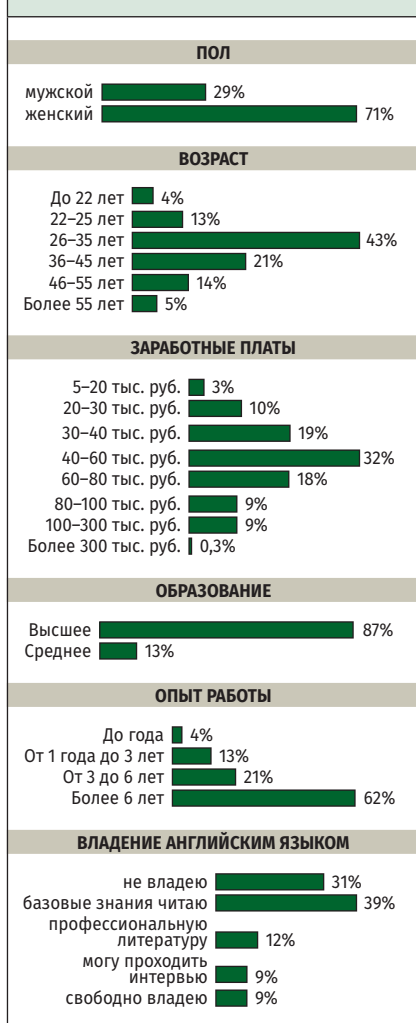


РИСУНОК 16 Портрет соискателя в медицинской и фармацевтической сфере (Москва, 2017) (% вакансий)

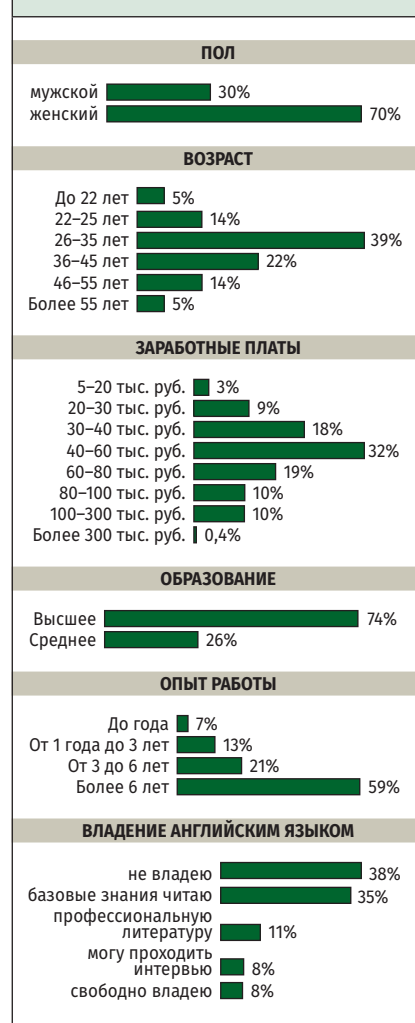


РИСУНОК 17 Прирост/падение вакансий на позиции лечащего персонала в Москве

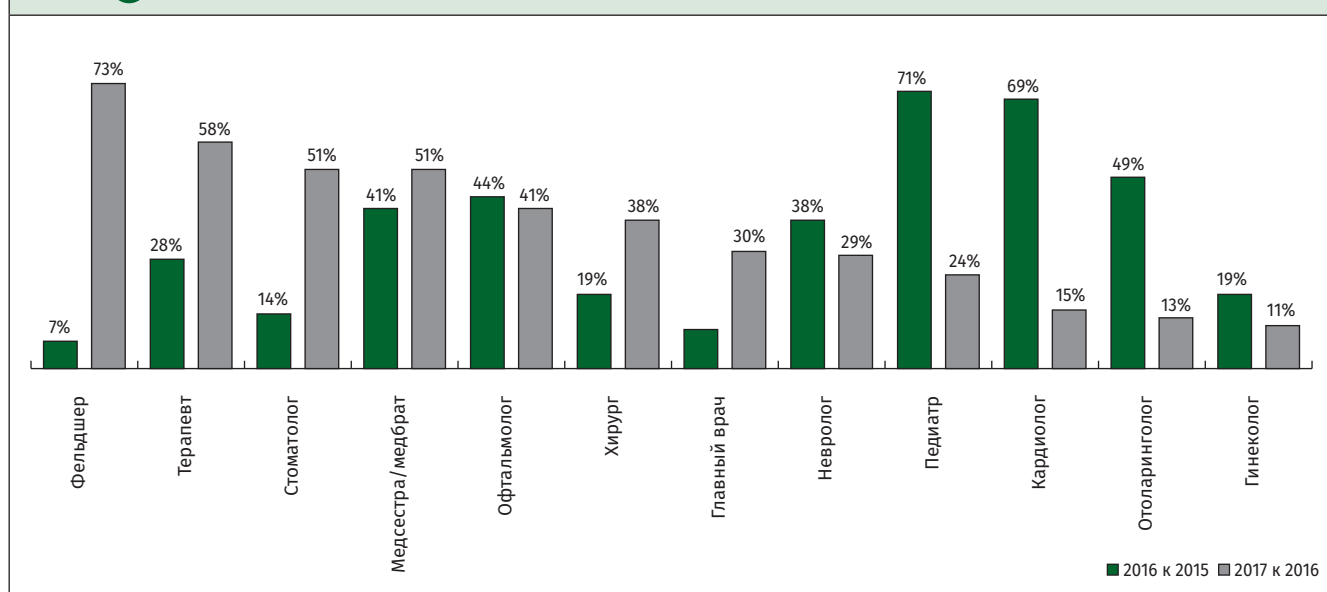


рисунок 18 Средние предлагаемые зарплаты на позиции лечащего персонала в Москве (из вакансий, тыс. руб.)

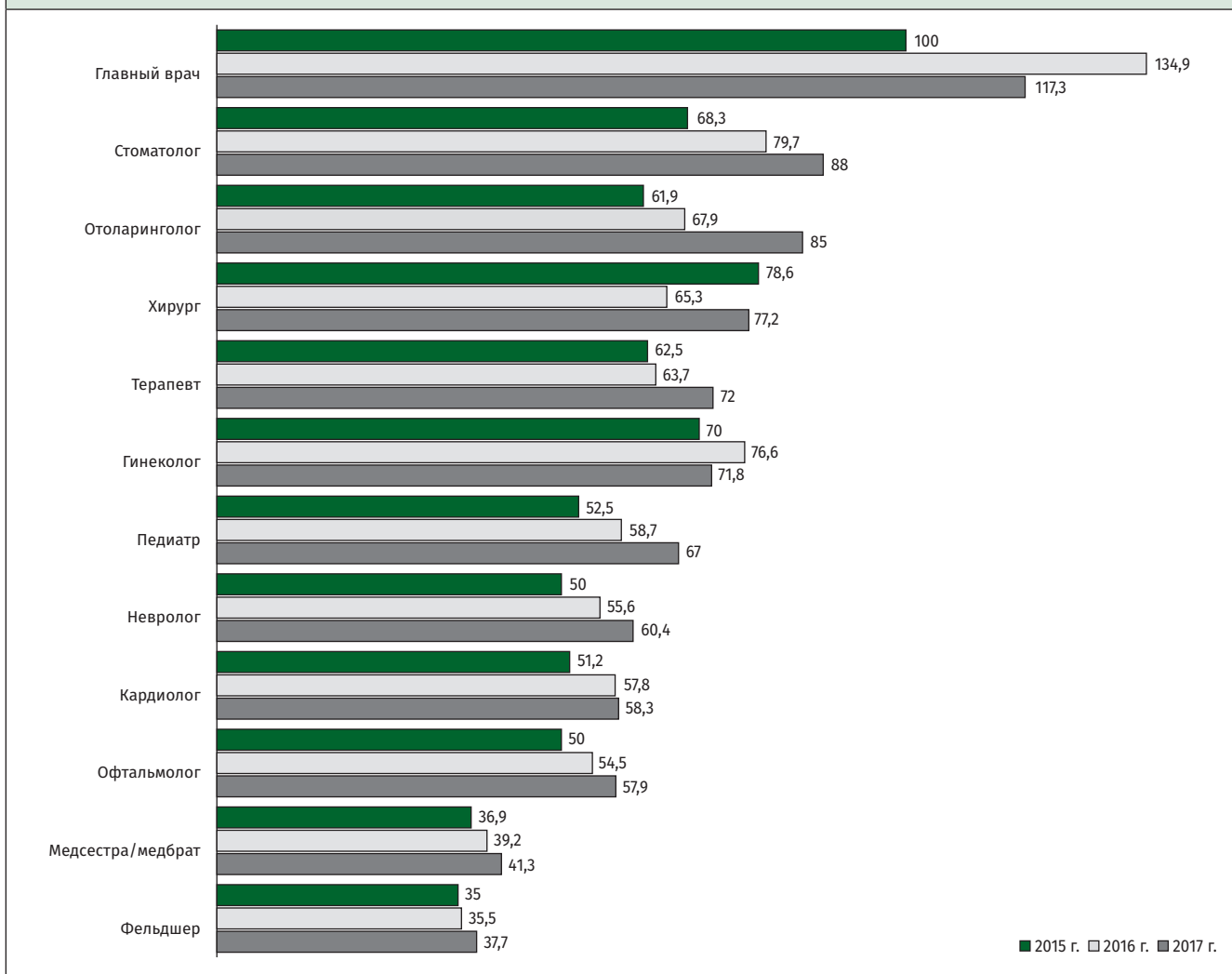


рисунок 19 Прирост/падение средних предлагаемых зарплат на позиции лечащего персонала в Москве

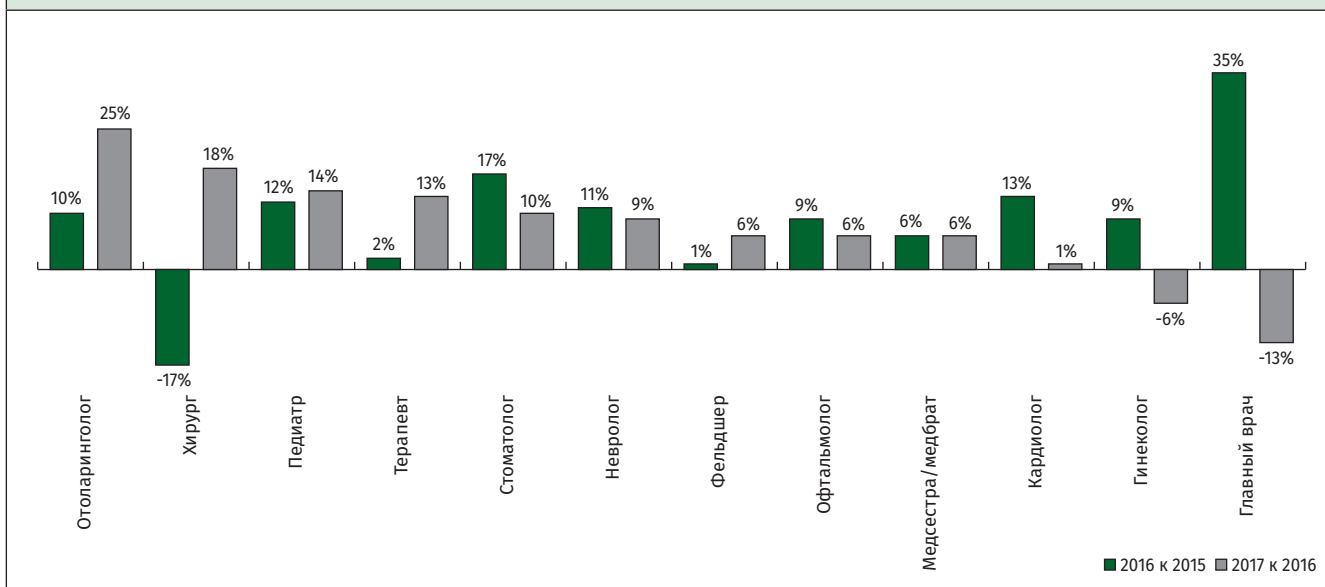


рисунок 20 hh.индекс — уровень конкуренции среди лечащего персонала в Москве (соотношение резюме и вакансий)

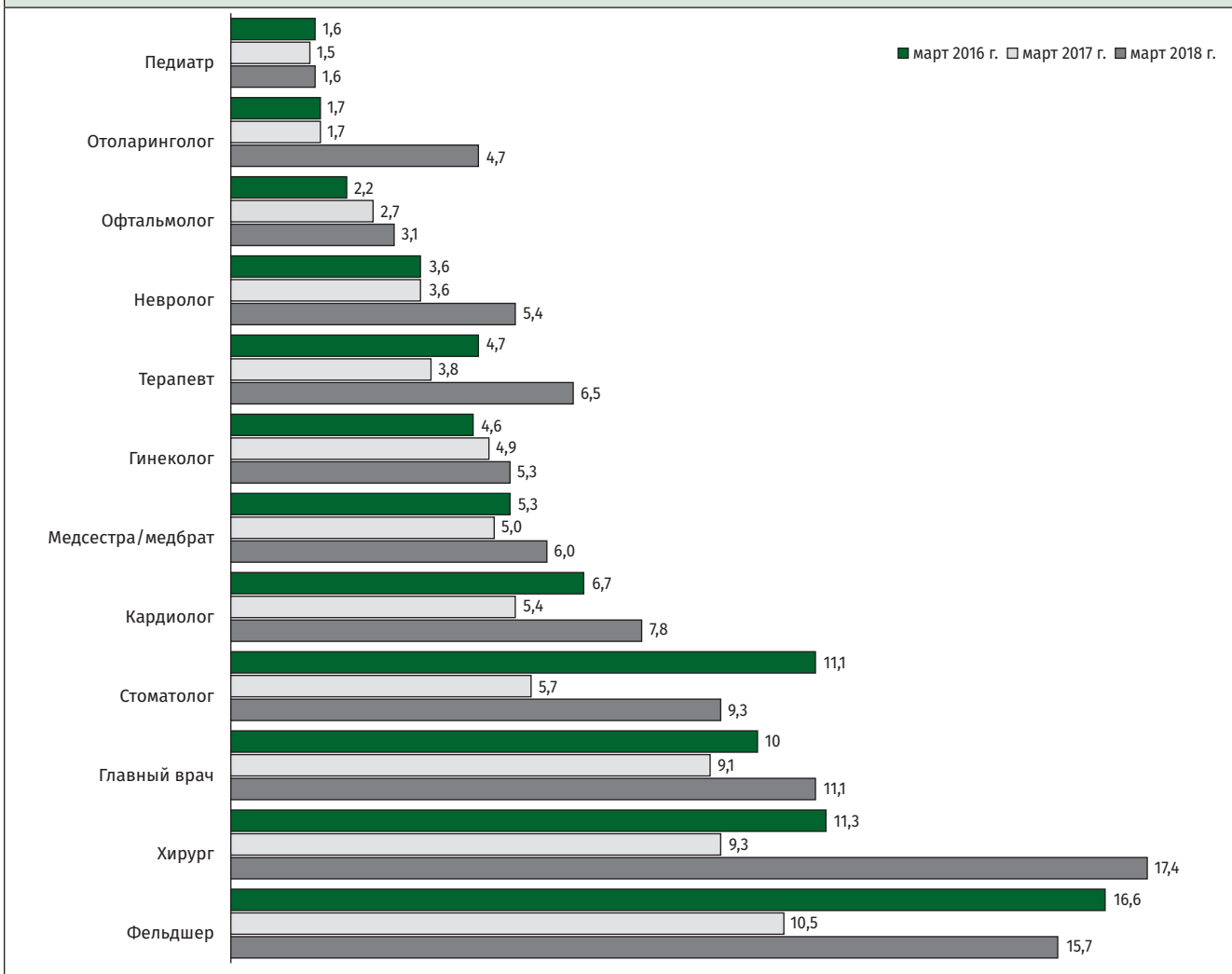


рисунок 21 Прирост/падение вакансий на позиции коммерческого персонала в Москве

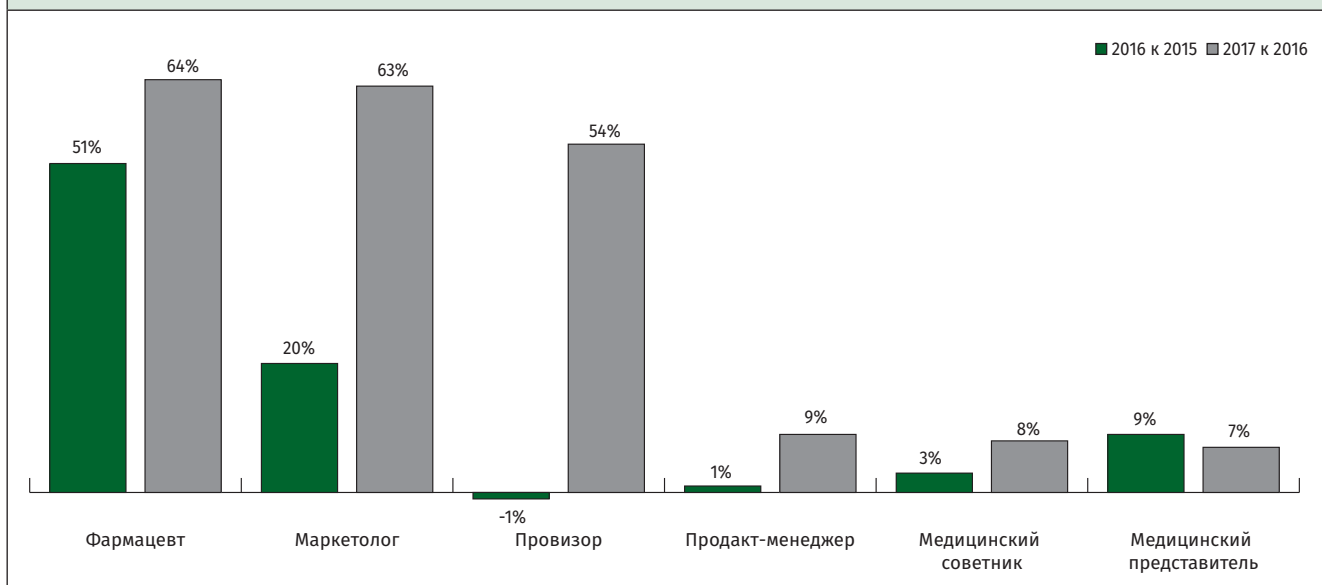


рисунок 22 Средние предлагаемые зарплаты на позиции коммерческого персонала в Москве (из вакансий, тыс. руб.)

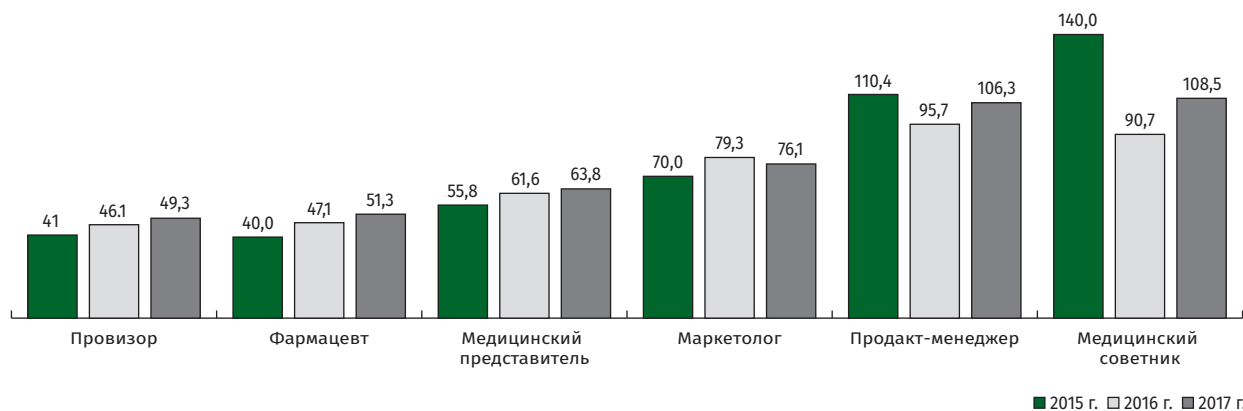


рисунок 23 Прирост/падение средних предлагаемых зарплат на позиции коммерческого персонала в Москве

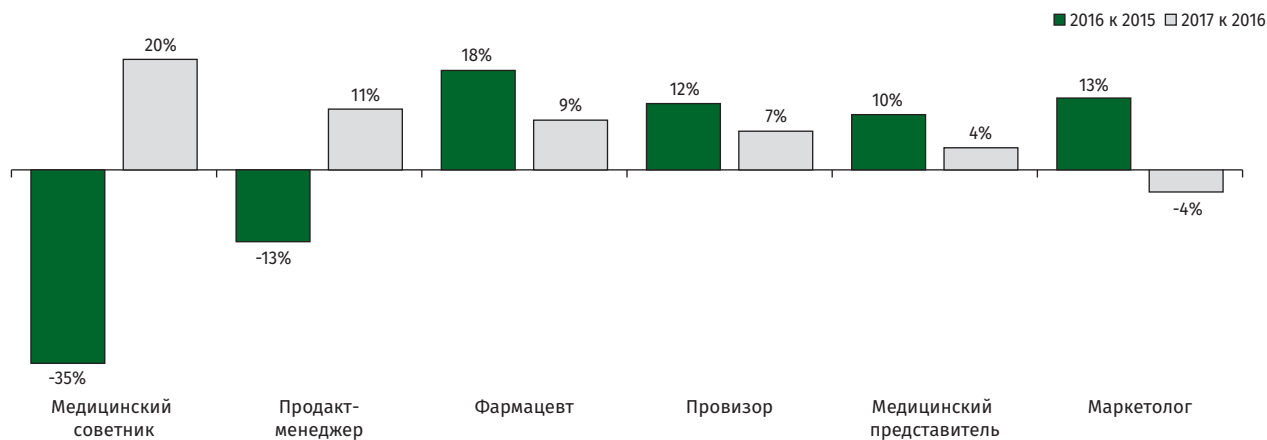
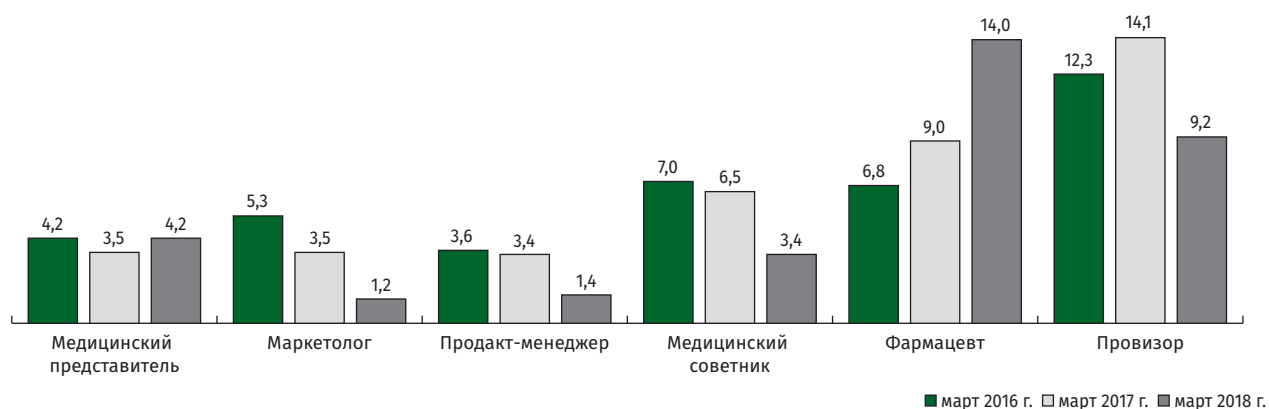


рисунок 24 hh.индекс — уровень конкуренции среди коммерческого персонала в Москве



Maria IGNATOVA, Head of Research Service, HeadHunter

Main trends in the Moscow labor market in medicine and pharmaceuticals in 2017

After having analyzed 110 th. vacancies and more than 135 th. CVs in the medical and pharmaceutical industry specifically for Remedium Group in Moscow for the period from January 1, 2013 to March 15, 2018, the Research Service of HeadHunter revealed the main trends in this labor market.

DYNAMICS OF VACANCIES AND CVS IN THE INDUSTRY

The market began to show active signs of recovery in 2016, the trend became more pronounced in 2017 – the increase in vacancies accounted for 27% compared to the previous year. The activity of jobseekers also increased from 13 to 17% over the two studied years (Figure 1).

The sphere «Medicine, Pharmaceuticals» has increased steadily its share in the labor market both by the number of vacancies and by the number of CVs. The share of vacancies in the sphere was 4.9% of the total market, the share of the CVs was 1.8% in 2017 (Figure 2).

The dynamics of vacancies in the study area was similar to the dynamics of the labor market as a whole: the growth was recorded both in the sphere «Medicine, Pharmaceuticals», and in the general labor market in the first half of 2017 (Figure 3). However, the sphere of medicine and pharmaceuticals reflected a state of stagnation in the middle of 2016, while the number of vacancies in the general market grew.

As in the labor market as a whole, the annual growth in the sphere «Medicine and Pharmaceuticals» in monthly terms did not cross the zero level and it always remained positive in the period from January 2017 to March 2018 (Figure 4).

HH.INDEX – LEVEL OF COMPETITION IN THE INDUSTRY

Competition among jobseekers in the sphere «Medicine, Pharmaceuticals» is much lower than the market average over the past five years. Moreover, the level of 3.5-point competition that lasted for two years in 2017 decreased to 3.2 (Figure 5).

The competition level in the sphere is quite stable and practically independent of the general market. Thus, the change in the number of job seekers per vacancy in the aggregate market by 1 percentage point in the period from September to December 2017 had an insignificant effect on the sphere «Medicine, Pharmaceuticals»: the level of competition here has changed by no more than 0.5 percentage points. (Figure 6).

WHAT PERSONNEL ARE SOUGHT FOR THE INDUSTRY?

Commercial personnel (marketing, sales, pharmaceuticals, etc.) accounted for about 38% of all vacancies in Moscow announced in the sphere «Medicine, Pharmaceuticals» in 2016. The share of vacancies for medical personnel (doctors, junior and average staff) accounted for 37% of aggregate demand. About 15% is accounted for by the vacancies of specialists engaged in production. The rest is

the administrative staff (registry), psychology, etc.

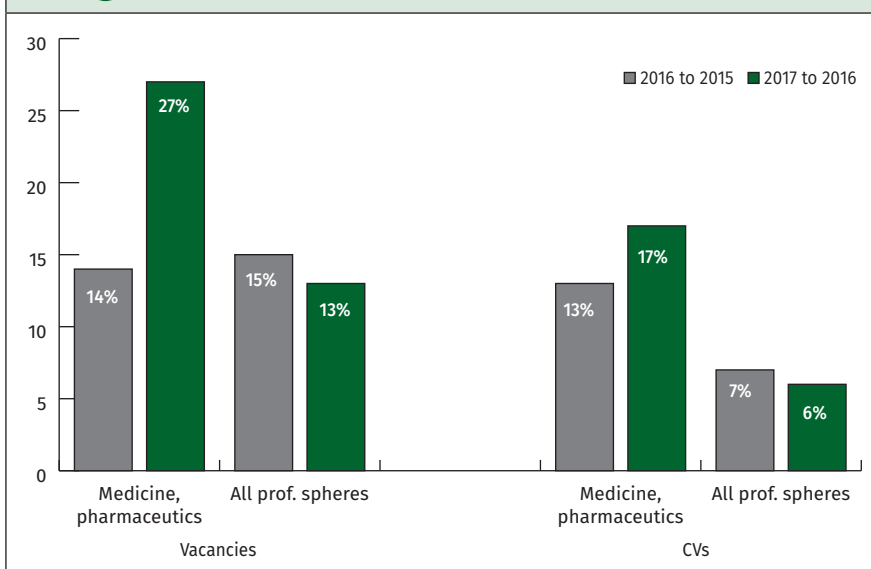
Over the last four years (2014–2017), the ratio has changed in favor of the clinicians due to a decrease in the share of commercial personnel in the medical sphere (Figure 7). This shows the growing demand for physicians.

In 2017, clinicians showed the highest growth in demand – 43% compared to the level of 2016 (Figure 8). The indicators of growth in demand for commercial and production personnel were similar – 32 and 31%, respectively. In 2017, competition in all categories of medical personnel increased insignificantly as compared to 2016: the highest level was reported among the clinicians – 4.5 pp. (Figure 9).



HeadHunter Group is the leading online job recruitment company, which develops business in Russia, Ukraine, Belarus, Kazakhstan, Azerbaijan, Georgia, Uzbekistan and Kyrgyzstan. It was founded in 2000. The largest asset of the company is a website for a successful career hh.ru that contains a database of 520 th. current vacancies and 33 million CVs. According to SimilarWeb, HeadHunter is ranked third in the world by popularity among portals created for job search and employees.

FIGURE 1 Increase in vacancies and CVs in Moscow in 2016–2017



REQUIRED WORK EXPERIENCE IN THE INDUSTRY

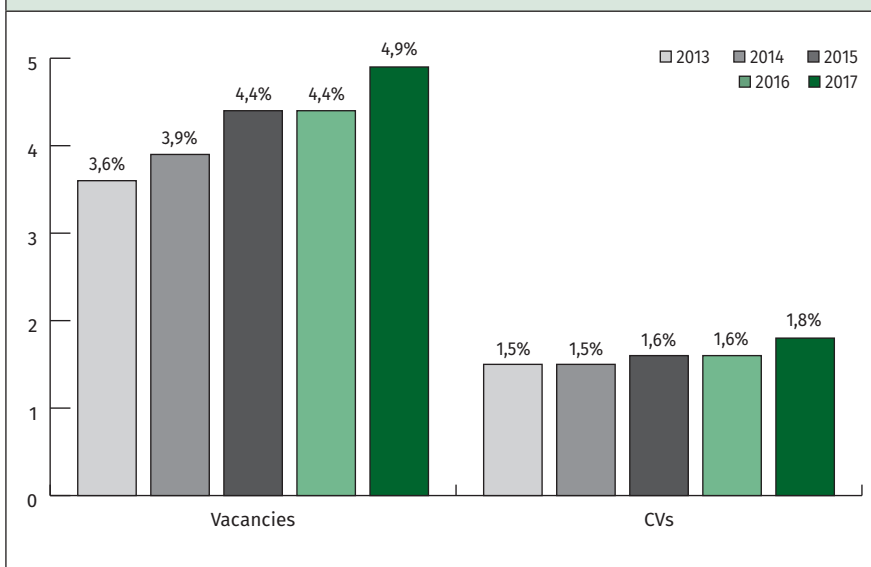
In 2017, more than half of all vacancies (51%) required the jobseeker to work in the field of 1 to 3 years, which was in line with the indicators of both 2015 and 2016 (Figure 10).

The share of vacancies for young professionals in the sphere «Medicine, Pharmaceuticals» is slightly lower than in the aggregate market: 14 against 21%, respectively. In other respects, the distribution of vacancies by the required work experience is almost identical (Figure 11).

TOTAL WAGE INDEX IN THE INDUSTRY

The small difference in the level of wages observed in the beginning of 2017 in the general labor market and in the sphere «Medicine and Pharmaceuticals» was virtually leveled off this year (Figure 12). There is a significant increase in wages quarterly in the medical and pharmaceutical sphere, as well as in the labor market as a whole (Figure 13).

FIGURE 2 Share of the sphere «Medicine, Pharmaceuticals» in the general labor market in Moscow



PORTRAIT OF A JOBSEEKER IN THE INDUSTRY

The distribution of jobseekers in the sphere «Medicine, Pharmaceuticals» by sex does not practically change from year to year (Figures 14–16). At the same time, the proportion of jobseekers aged between 26 and 35 has decreased slightly from 43% in 2016 to 39% in 2017.

As a year ago, the desired wage that most often appears in the CV is in the range of RUB 40 to 60 th.

FIGURE 3 Dynamics of vacancies in Moscow

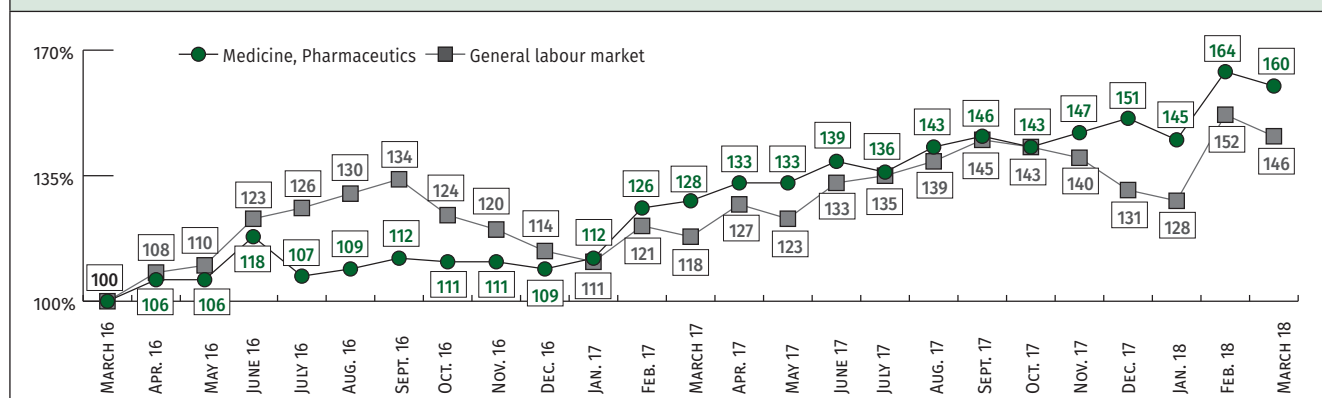
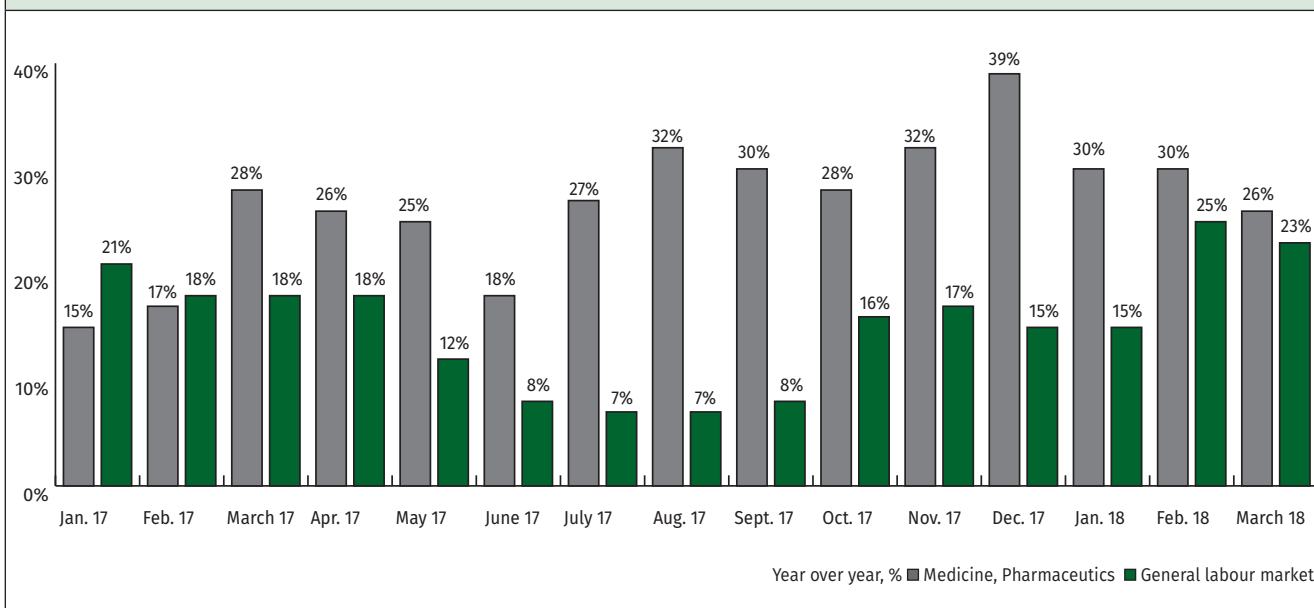
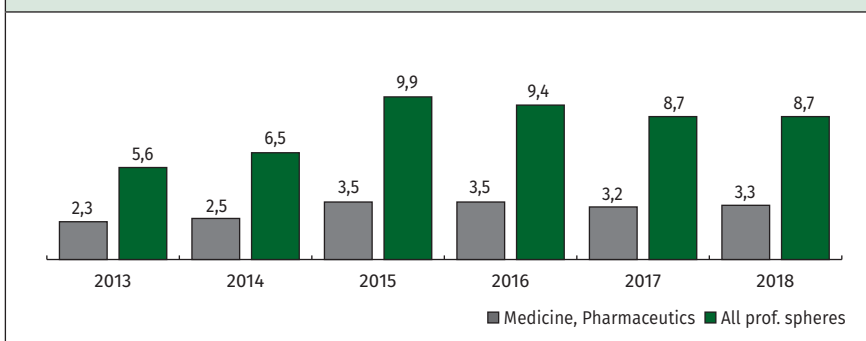
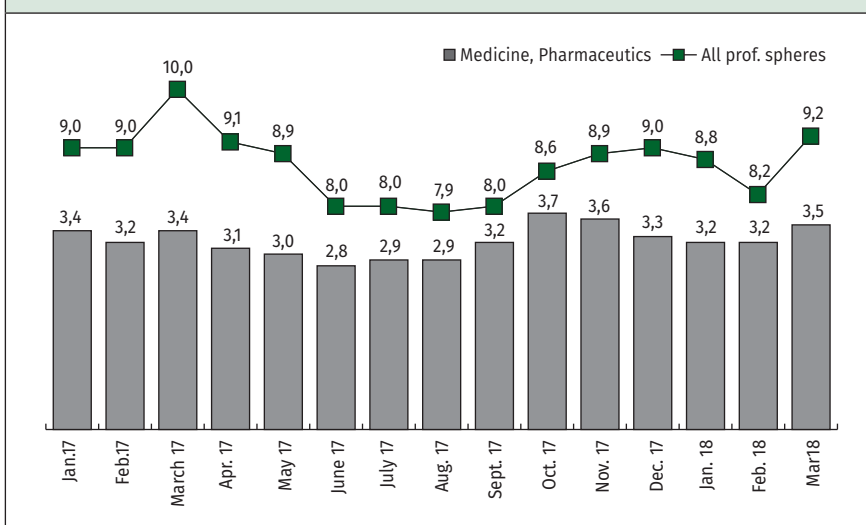


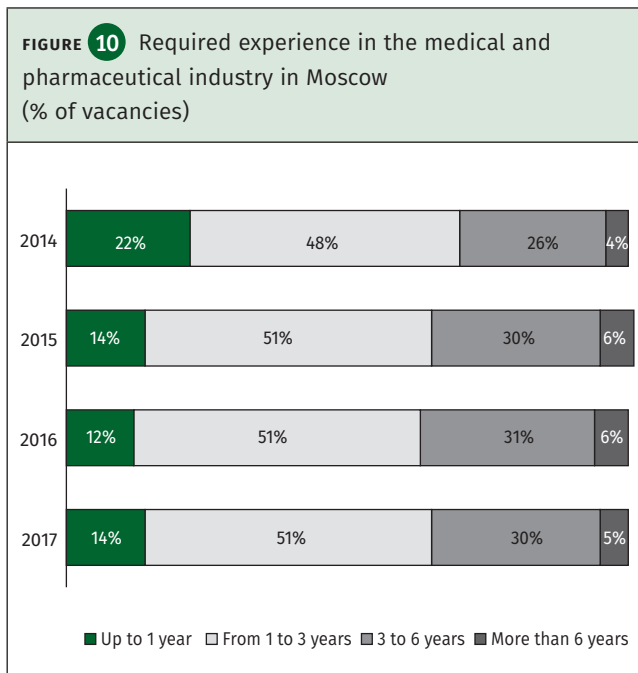
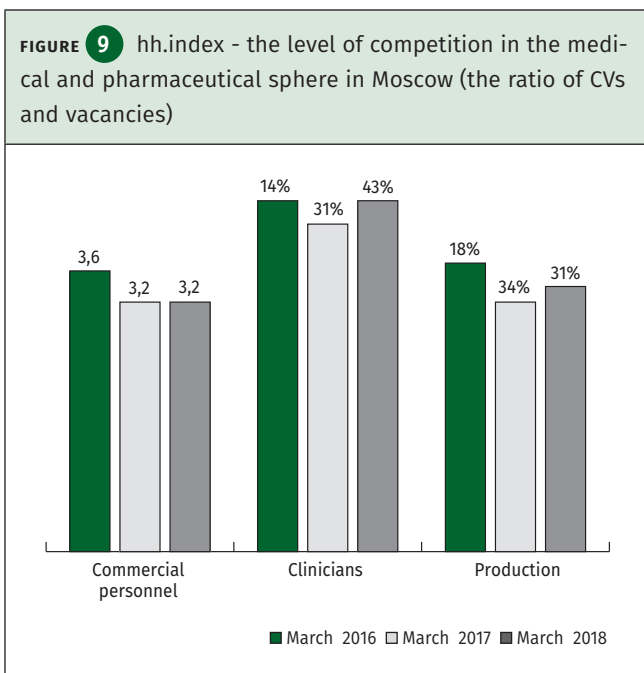
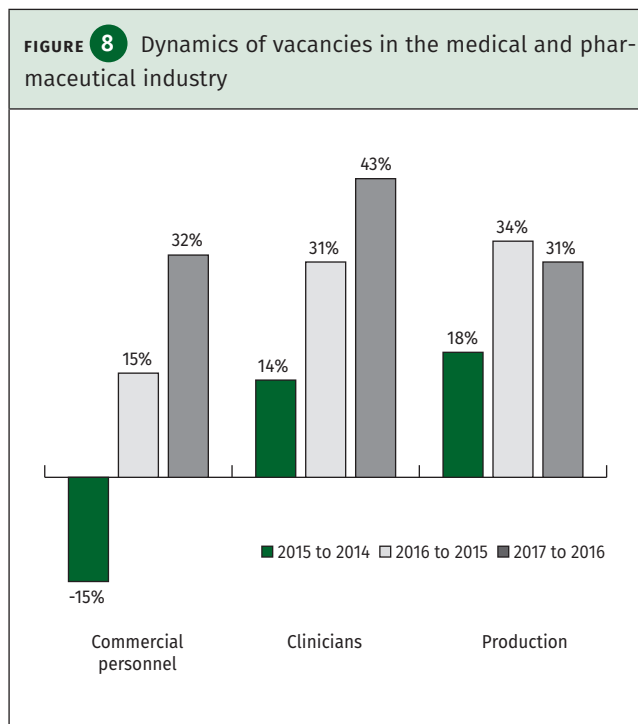
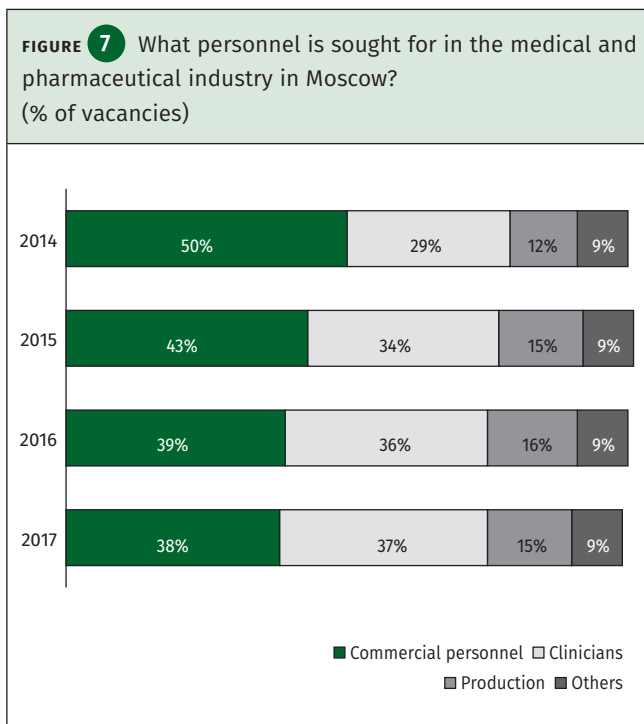
FIGURE 4 Dynamics of vacancies in Moscow**FIGURE 5** hh.indeks – the level of competition in Moscow in 2013-2017. (the ratio of the number of CVs and vacancies)**FIGURE 6** hh.index - the level of competition in Moscow in 2017-2018 (the ratio of the number of CVs and vacancies)

OVERVIEW OF THE MAIN PROFESSIONS AMONG THE CLINICIANS

There was no decrease in the number of vacancies in any profession in 2017, as in the previous two years (Figure 17). On the contrary, the increase in feldsher vacancies was 73% as compared to 2016. The demand for gynecologists was the least active during 2017, the number of vacancies increased by only 11%.

In 2017, the average proposed wage decreased only in two positions: the head physicians – from RUB 135 to 117 th. and gynecologists – from RUB 76 to 71 th. as compared with 2016 (Figure 18).

In 2017, the wage proposals for the otolaryngologist increased by almost a quarter – this is the most significant growth among all 12 professions (Figure 18). The wage proposals for the surgeons after last year's decrease by 17% increased by 18% in 2017. The competition increased for most of the twelve positions studied in March 2018 as compared to the same period last year. Only such professions as a dentist and feldsher showed a reduction by 2 and 1 pp. respectively (Figure 19).



REVIEW OF THE MAIN OCCUPATIONS AMONG COMMERCIAL PERSONNEL

Demand for representatives of commercial professions in the field of «Medicine, Pharmaceuticals» also did not decrease relative to 2016. The greatest increase in demand was observed for pharmacists, marketers and pharmacists – 64, 63 and 54% respectively (Figure 20).

As for wage proposals to the commercial personnel, only the profession of the marketer showed a decrease from RUB 79 to 76 th., all other professions saw an increase in 2017 relative to 2016 (Figure 21). The level of wages proposed to the marketer in the sphere of «Medicine, Pharmaceuticals» decreased by 4% (Figure 22). The wage proposal to the medical

adviser grew more than to any other profession – by 20%. The competition for the pharmacist position increased significantly from 9 points in March 2017 to 14 points in March 2018 (Figure 23). The senior pharmacist showed a similar indicator – 14 points – last year, the competition in this profession in the current year amounted to 9 points.

FIGURE 11 Required work experience in Moscow in 2016. (% of vacancies)

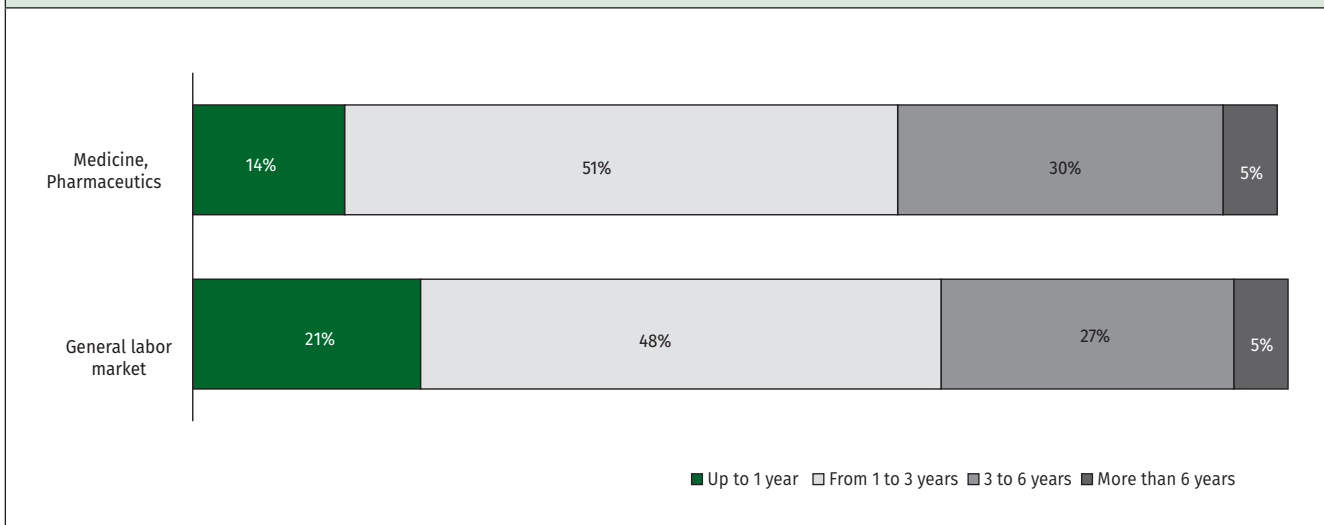


FIGURE 12 The average proposed wage in Moscow in 2016-2017, RUB th.

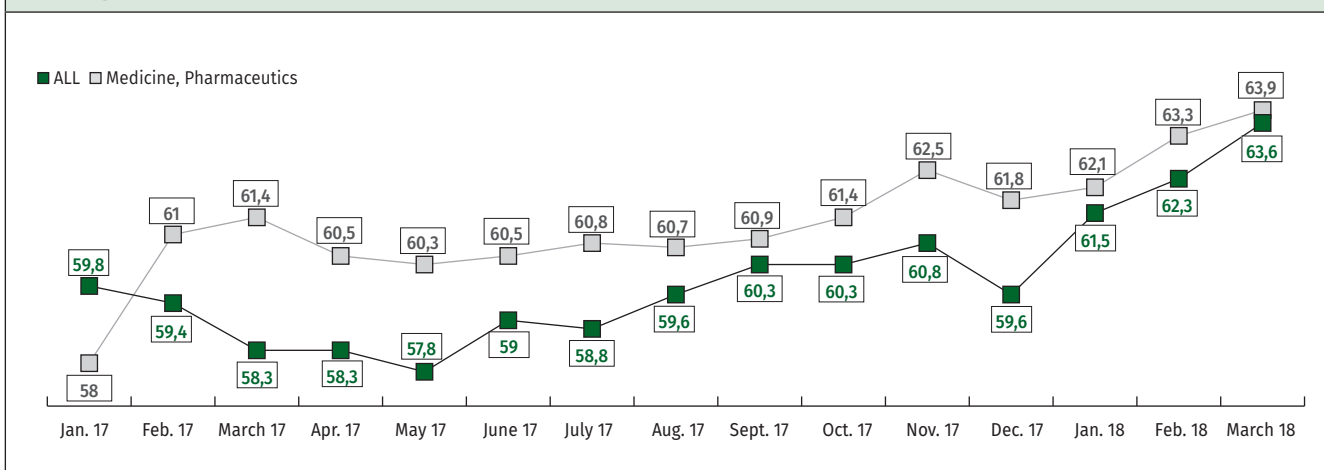


FIGURE 13 Average proposed wage in Moscow in 2016-2017, RUB th.

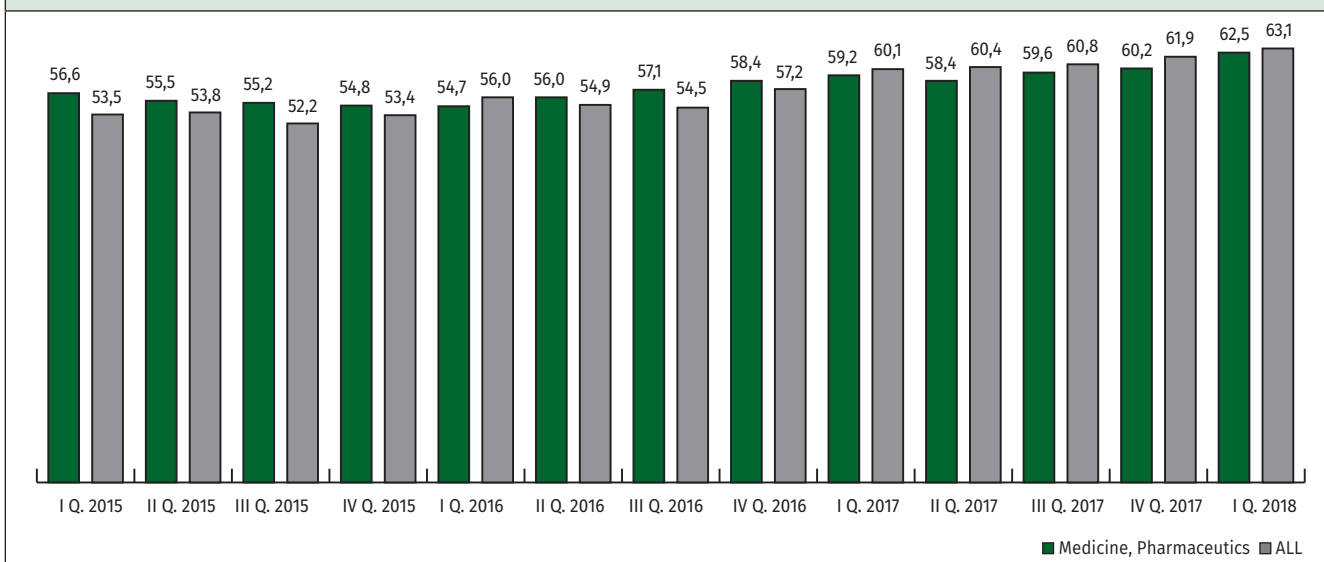


FIGURE 14 Portrait of the jobseeker in the medical and pharmaceutical sphere (Moscow, 2015)

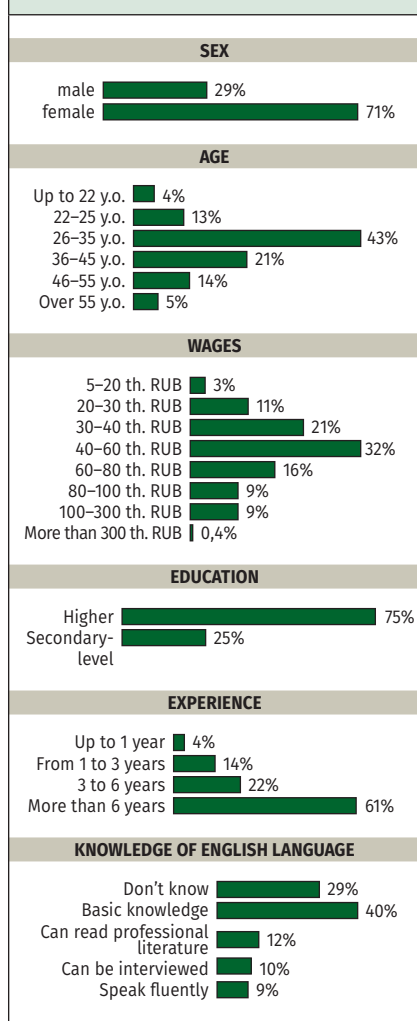


FIGURE 15 Portrait of the jobseeker in the medical and pharmaceutical sphere (Moscow, 2016)

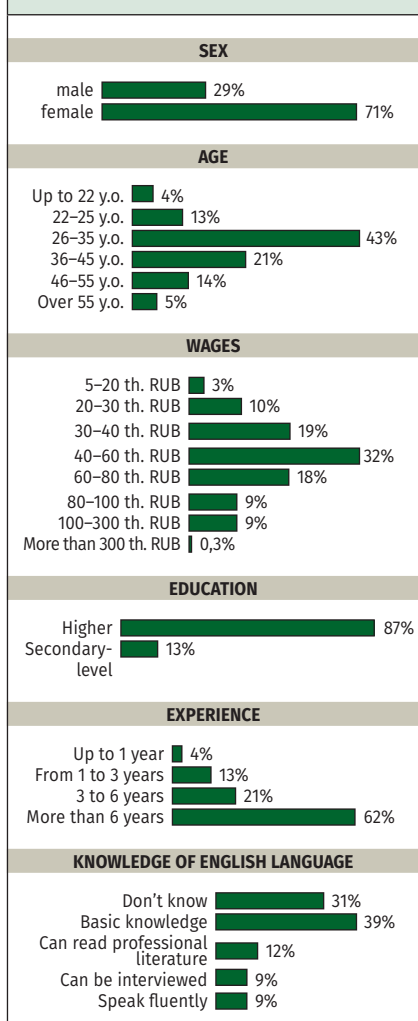


FIGURE 16 Portrait of the jobseeker in the medical and pharmaceutical sphere (Moscow, 2017)

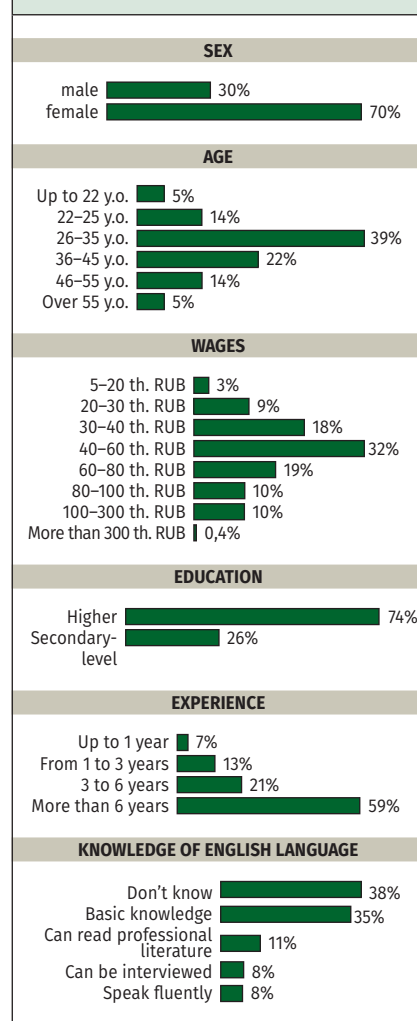


FIGURE 17 The increase/decline of vacancies in the clinician positions in Moscow

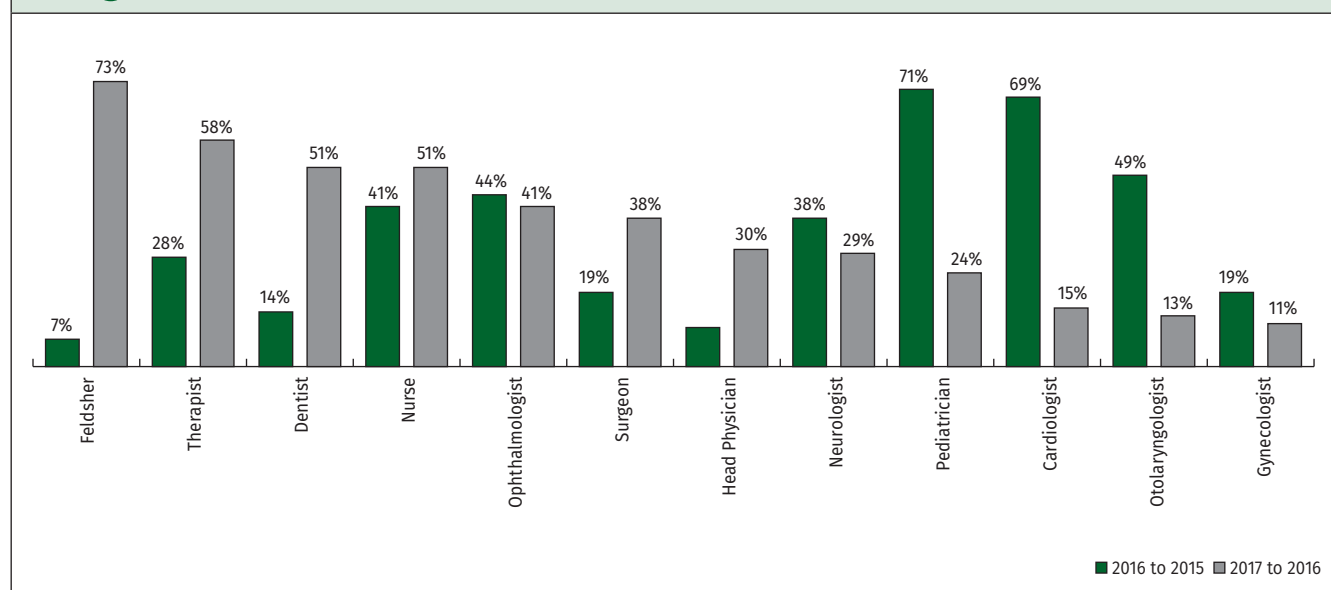


FIGURE 18 Average proposed wages in the clinician positions in Moscow
(from vacancies, RUB th.)

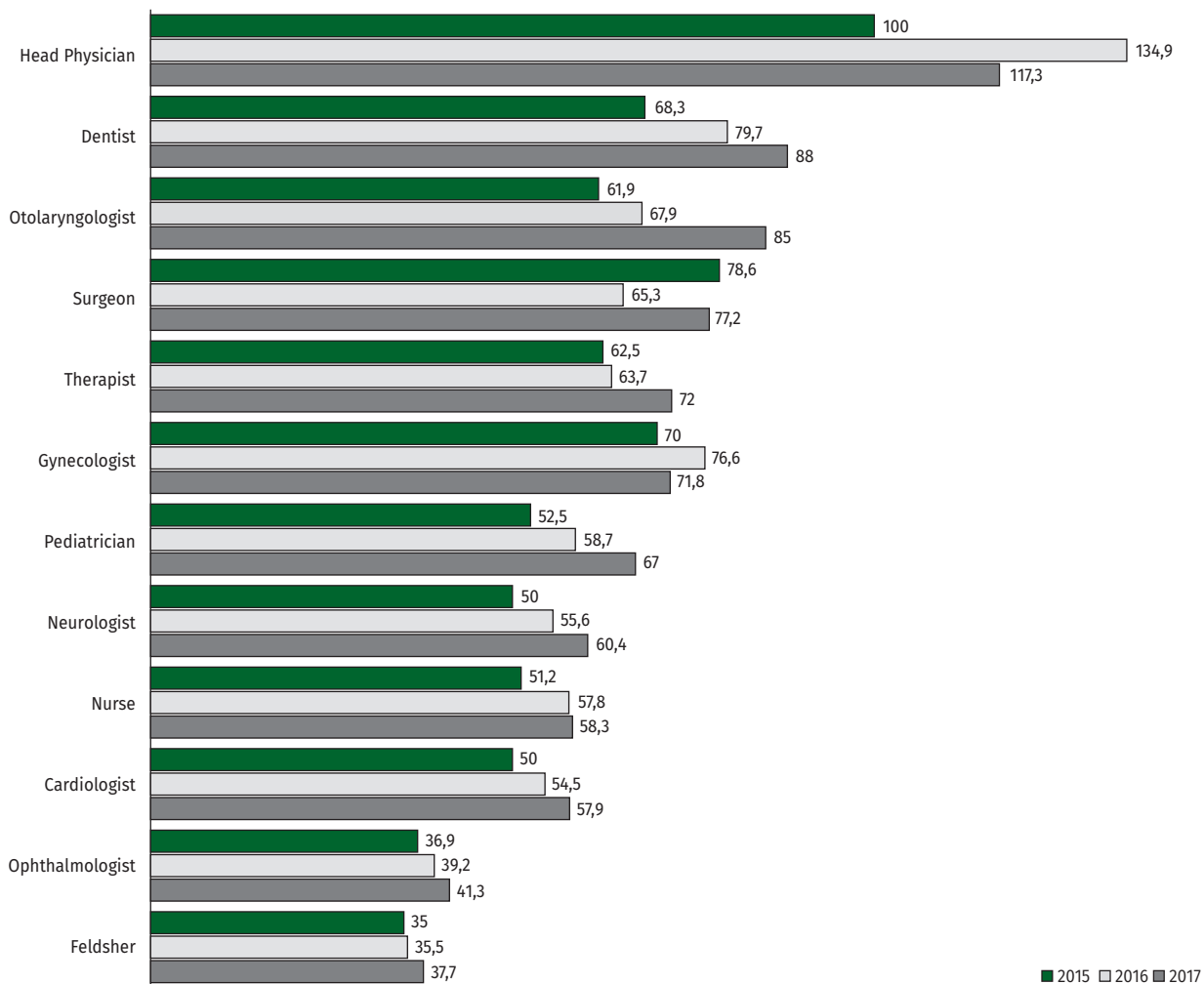


FIGURE 19 The increase/ decline of the average proposed wages in the clinician positions in Moscow

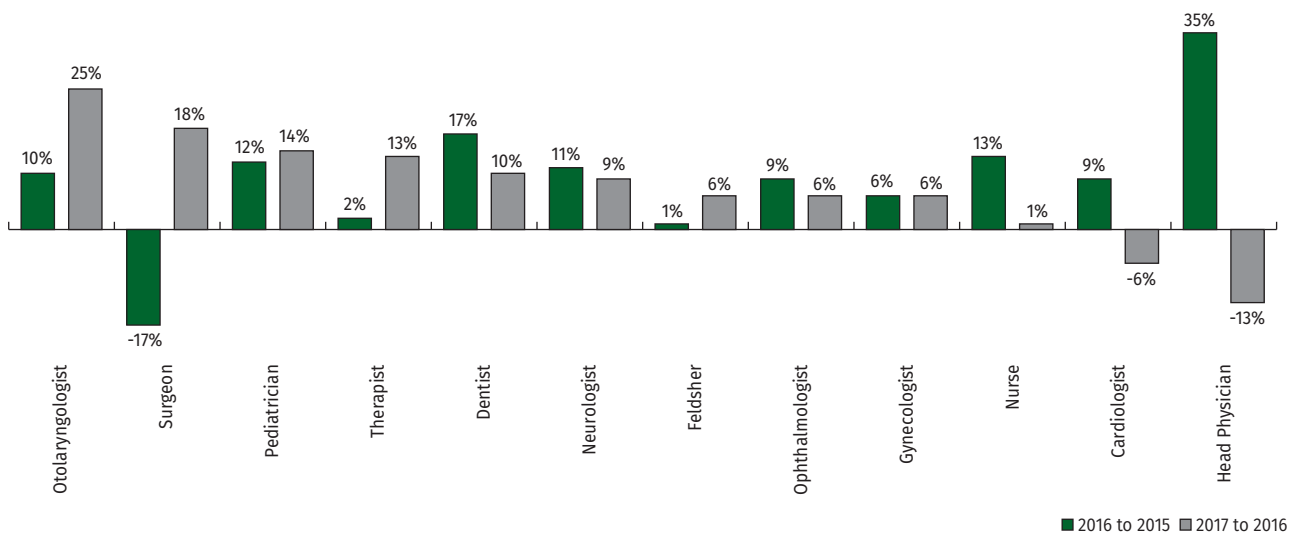


FIGURE 20 hh.index – level of competition among the clinicians in Moscow (ratio of CVs and vacancies)

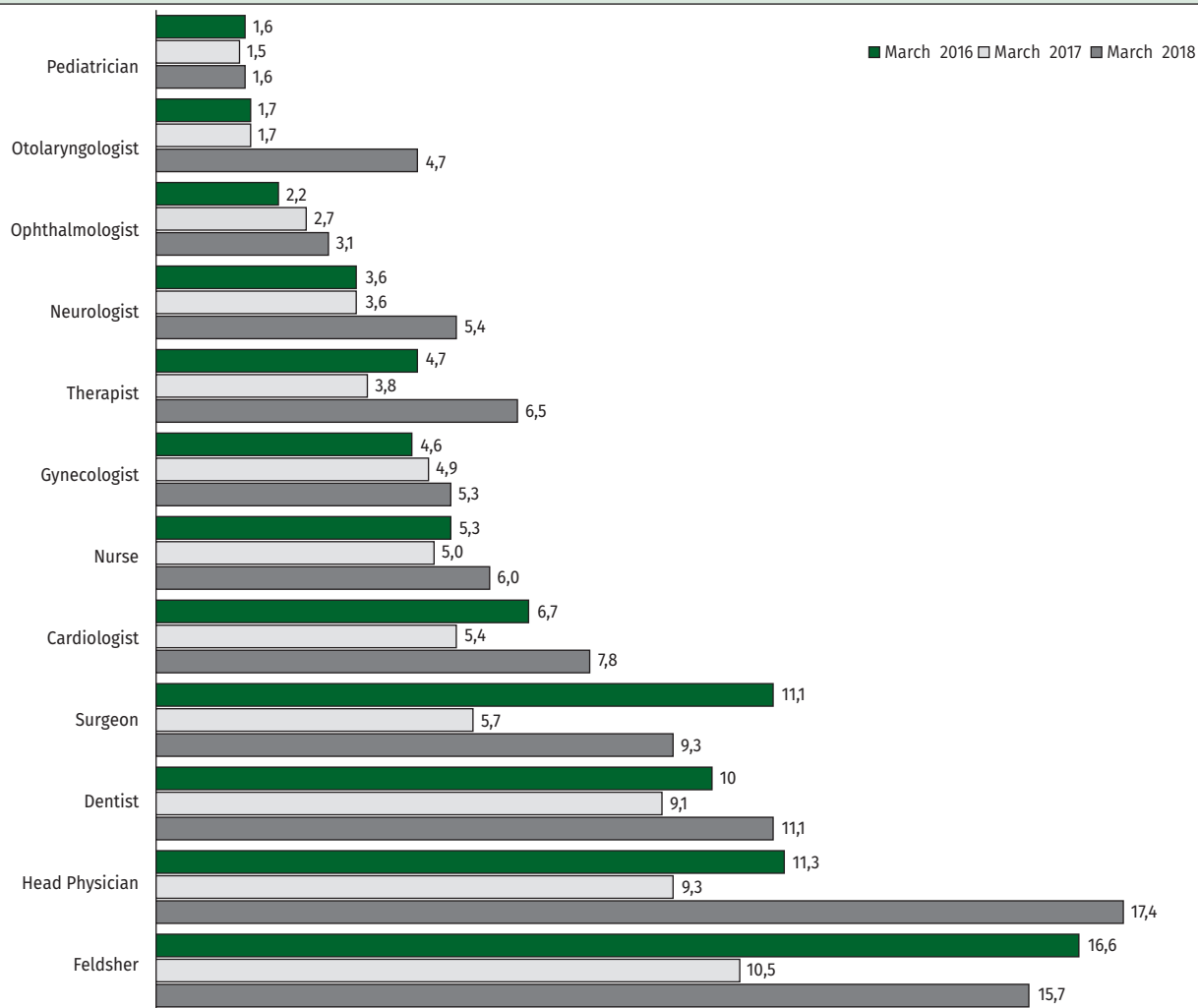


FIGURE 21 Increase / decline in vacancies on the commercial positions in Moscow

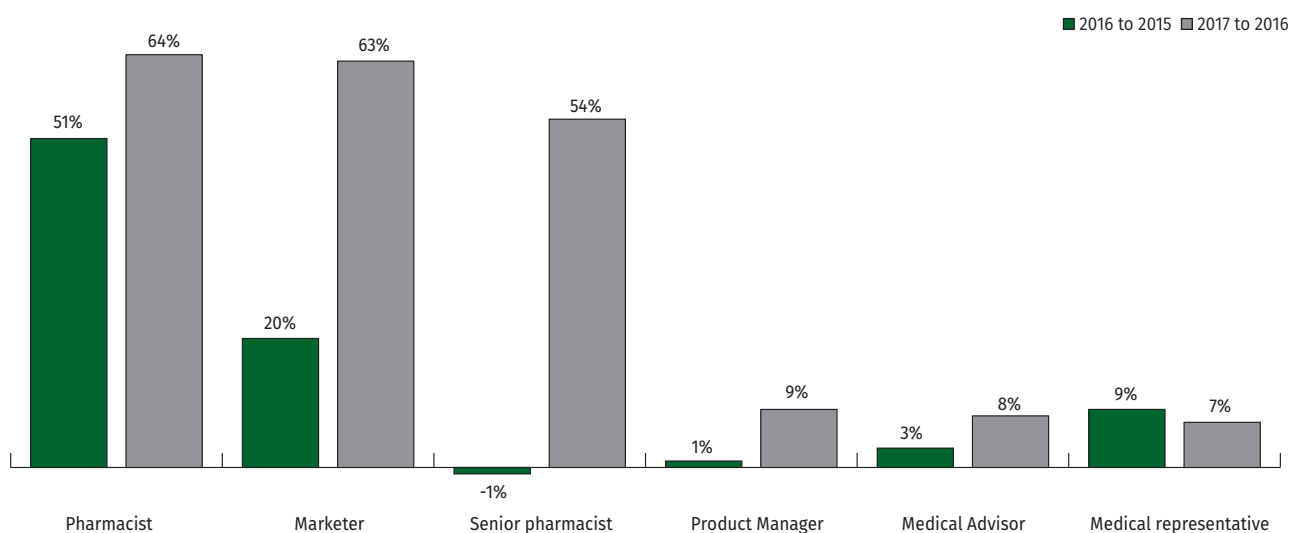


FIGURE 22 Average proposed wages to commercial personnel in Moscow (from vacancies, th. rubles).

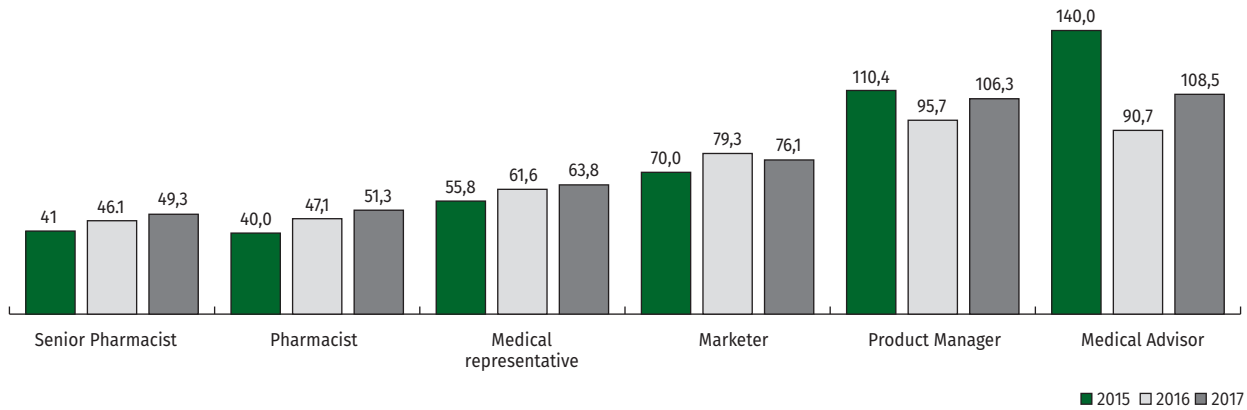


FIGURE 23 Growth/decline in the average proposed wages to the commercial personnel positions in Moscow

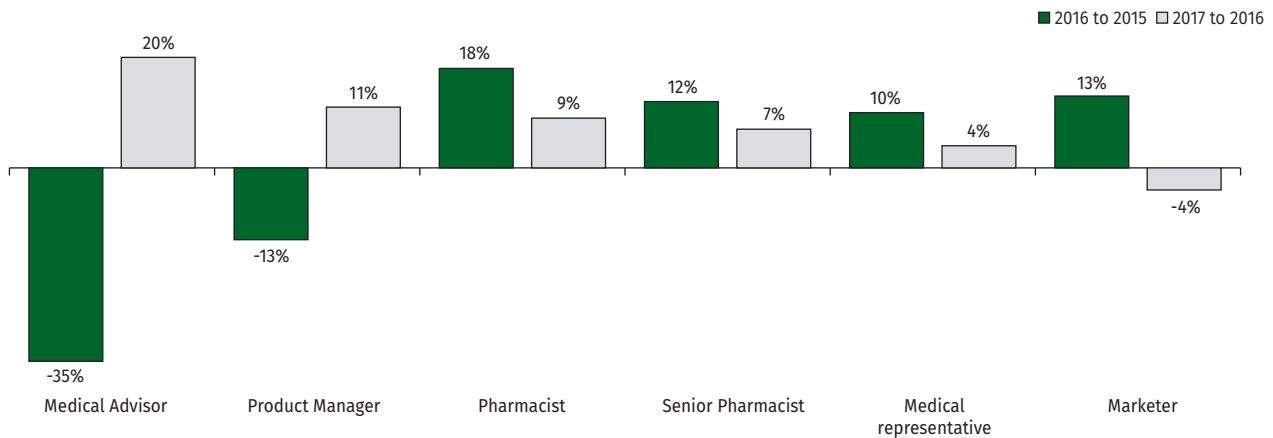


FIGURE 24 hh.index – level of competition among commercial personnel in Moscow

